

【企業・団体名】 九州電力株式会社 鹿児島支店

代表者 : 執行役員 鹿児島支店長 樋口和光
事業内容 : 電気事業等
所在地 : 鹿児島市与次郎2丁目6番16号
従業員数 : 224 名(男性 181 名、女性 42 名)※鹿児島支店組織の社員数
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

○スーパーフレックス制の導入(対象:フレックスタイム勤務者)[2023.4~]
・各人が始業・終業時刻を選択できる時間帯を7時から20時で設定
○時差出勤の拡大(対象:通常勤務者)[2023.4~]
・時間区分の追加
○主な制度・取組み(継続)
・育児休職(子が満2才到達後の4月末まで)、育児短縮勤務、育児短縮フレックス勤務
・育児休職期間の一部有給化(子が満1才になるまでに取得する育児休職の始期から10営業日について)※2022年4月~
・父子手帳(PAPANOTE)・ハローベビーカードの交付※2022年4月~

②業務効率を上げるための取組について

○リモートワークの推進・勤務制度の整備(継続)
・リモートワークの更なる進展・定着やサテライトオフィスの拡大等により時間と場所にとらわれない柔軟な働き方の実現
・スーパーフレックス制の導入[2023.4~]
○仕事の改革(継続)
・仕事の進め方に関する全社共通ルール「仕事のキホン共通ルール」の浸透
・DXによる業務改革の推進

③取組のアピールポイントについて

・柔軟な働き方の実現に資するスーパーフレックス制の導入【新規】

【これまでの実績】

・男性の育児休職取得率80.6%(2022年度)
・女性の育児休職取得率100%(2022年度)
・短縮勤務利用者162名(2022年度) ※全て九州電力(株)、九州電力送配電(株)の合計

【社員の声】

・仕事と家庭・育児を「両立しやすい会社」であると感じている。

【今後の取り組み・目標】

・男性及び女性社員の育児休職取得率を「100%」とする。
・子育てを行う従業員を対象とした柔軟な勤務制度の充実、意識啓発の促進