

【企業・団体名】 九州労働金庫鹿児島県本部

代表者 : 県本部長 黒江 嘉文

事業内容 : 金融業

所在地 : 鹿児島市山之口町5-2

従業員数 : 144 名(男性 61 名、女性 83 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 九州労働金庫鹿児島県本部 / 平成30年11月8日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- 働き方の見直し
 - ・年休10日以上の取得促進
 - ・全職員週1回のノー残業デー実施
- 育児支援の取り組み
 - ・男性職員の配偶者出産休暇取得の促進
 - ・職員の育休取得率の向上

②業務効率を上げるための取組について

- 業務改革の実施
 - ・業務効率を上げるため、「中期業務改革計画(2024年3月末までの3カ年計画)」を策定し、様々な施策に取り組んでいます。

③取組のアピールポイントについて

- スマートワーク・チャレンジ8の取り組み
 - ・過重労働の払拭と健康管理の観点から、『スマートワーク・チャレンジ8』に取り組み、「就業は午前8時から遅くとも午後8時まで」を基本に日々の業務運営、業務効率を工夫し、タイム・マネジメントを徹底して時間外労働の削減を図っています。

【これまでの実績】

- 【目標】男性職員の配偶者出産休暇取得率80%以上【実績】100%(令和4年度)
- 【目標】女性職員の育児休職取得率100%【実績】100%(令和4年度)
- 【目標】男性職員の育児休職取得率20%以上【実績】26.6%(令和4年度)
- 【目標】年休10日以上の取得率80%以上【実績】86.1%(令和4年度)
- 【目標】週1回のノー残業デー実施率80%以上【結果】79.0%(令和4年度)

【社員の声】

- 育児のための休暇が取得しやすい職場で助かっています。(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

- 男性職員の配偶者出産休暇取得率90%以上をめざします。
- 男性職員の育児休職取得率30%以上をめざします。
- 年休10日以上の取得80%以上をめざします。
- 週1回のノー残業デー実施率80%以上をめざします。