

**【企業・団体名】 株式会社アリマコーポレーション**

代表者 : 代表取締役社長 有馬 正治  
事業内容 : 水道資材卸売業及び建設工事業  
所在地 : 鹿児島市新栄町20-21  
従業員数 : 118 名(男性 90 名、女性 28 名)  
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

**【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**

**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ノー残業デーの設置 ・毎月19日を育児の日と定め、ノー残業デーと致しております。
- 取得しやすい休暇制度 ・年次有給休暇の取得促進  
・育児休暇は、当該子1名に付、年5日間(40時間)の特別休暇を付与  
・短時間勤務制度  
・子の看護休暇は、時間単位で取得可能
- リフレッシュ休暇制度 ・勤続年数10年単位で、特別休暇(リフレッシュ休暇)を付与 (社内規定による)

**②業務効率を上げるための取組について**

- 感染症予防対策  
・必要に応じたテレワーク実施  
・WEB会議の実施
- 部門間の業務を共有できる体制を整え時間外労働の削減を図った。

**③取組のアピールポイントについて**

- 鹿児島市健康づくりパートナー登録事業所  
・保健師による保健指導の実施 ・従業員・家族の健康に関する相談窓口の設置
- かごしま健康企業宣言  
・生活習慣病予防への取組として保健指導を実施

**【これまでの実績】**

| 令和4年度実績      |             |            |           |
|--------------|-------------|------------|-----------|
| ○育児休業取得率     | (男性社員 該当者無し | 女性社員 100%  | 全体 100%)  |
| ○子の看護休暇取得時間率 | (男性社員 5.9%  | 女性社員 86.3% | 全体 29.9%) |
| ○有休休暇取得率     | (男性社員 61.6% | 女性社員 90.8% | 全体 68.9%) |

**【社員の声】**

子供の体調不良が長引くことも多く、5日間(年40時間)の子の看護休暇が付与される事で、急な子供の体調不良でも時間単位で取得でき子育て世代の親と致しましては、大変助かっております。

**【今後の取り組み・目標】**

- 育児休業取得促進  
・社内インフォメーションやメールを活用し対象社員に対する取得促進を図る
- ワーク・ライフ・バランスの充実を図る  
・時間外労働削減の為、組織の再編を含め常に業務改善を行う