

【企業・団体名】 コーアツ工業株式会社

代表者 : 建設業・製造業

事業内容 : 代表取締役社長 出口 稔

所在地 : 鹿児島市伊敷5丁目17番5号

従業員数 : 268 名(男性 245 名、女性 23 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 前代表取締役社長 吉田 三郎 / 平成29年11月1日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○ノー残業デーの設置

毎週水曜日をノー残業デーとしています。

夕方、定時に総務担当者がノー残業デーの呼びかけを行っています。

○取得しやすい休暇制度

新卒入社社員に、4/1入社時に有給休暇を付与。(従来は入社半年後の付与)

②業務効率を上げるための取組について

○DX化の推進

システムを利用したWEB会議を活用して、移動時間などの削減。

請求書の電子化を行い、請求書の送付・作成などにかかる業務の効率化を行いました。

一部の建設現場では、常時録画のWEBカメラを用い、現場事務所で進行状況を確認できる体制を整えました。

③取組のアピールポイントについて

○子育てに関する休暇推進

子の看護休暇の取得促進のため、取得可能日数をすべて給与が出る特別休暇としています。

給与の控除がないため本人の負担も少なく、取得率も向上しています。

【これまでの実績】

| 項目 | R2年度 | 取得/対象 | R3年度 | 取得/対象 | R4年度 | 取得/対象 |
|------------------|-------|--------------|--------|-----------|--------|-----------|
| ①有給休暇取得率 | 74.0% | 3338/4513 | 71.9% | 3206/4462 | 78.5% | 3440/4384 |
| ②育児休業取得率 | 男性 | 100.0% 8人/8人 | 100.0% | 7人/7人 | 100.0% | 10人/10人 |
| | 女性 | - 0人/0人 | - | 0人/0人 | 100.0% | 1人/1人 |
| | 全体 | 100.0% 8人/8人 | 100.0% | 7人/7人 | 100.0% | 11人/11人 |
| ③超過勤務の状況(1人月あたり) | 18.8h | | 16.9h | | 15.2h | |
| ④子の看護休暇取得率 | 36.7% | 11人/30人 | 32.3% | 10人/31人 | 41.0% | 16人/39人 |
| ⑤出産時の特別休暇取得率 | 75.0% | 6人/8人 | 100.0% | 7人/7人 | 80.0% | 8人/10人 |

※R4年度の育児休業取得率はR5.8.31時点

【社員の声】

- ・2人目の子供が生まれた際に、育児休暇を取得しました。長男の相手をする時間ができたので、妻への負担を無くせて良かったです。(30代男性)
- ・時間有給休暇制度が便利です。仕事帰りに通院する際、非常に助かりました。(20代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・育児休業取得率50%を維持し、管理職社員は育児休業の取得促進に向けた環境づくり及び意識改革を図る。
- ・出産時の特別休暇取得率60%以上を維持する。