

## 【企業・団体名】 社会福祉法人 寿康会

代表者 : 理事長 前田 榮子

事業内容 : 福祉サービス事業

所在地 : 鹿児島市本名町234番地

従業員数 : 187 名(男性 52 名、女性 135 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

### 【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

#### ①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

■託児所開設～働く女性の支援の為、平成24年に法人の福利厚生施設として企業内託児所「こぼと」を開設しました。  
・生後6ヶ月以降から、子供を預けられ、保育園や幼稚園よりも利用料金を低く設定し、身近な託児所として活用して貰っております。  
■勤務シフトの多様性～未就学児の行事等にあわせて勤務シフトの調整や、希望休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでおります。  
■年次有給休暇の時間単位での付与～令和4年4月より就業規則を改定し、職員自身や子供の病院受診等に活用して貰っております。

#### ②業務効率を上げるための取組について

■コロナ禍もあり会議は可能な限りリモートを利用し、移動時間の縮減を図った。  
■LINEワークスを活用し、職場全体で情報共有をはかることで業務の見えるかと効率化と時間外労働の削減等従業員が子育てに参加できる職場の環境づくりを行っている

#### ③取組のアピールポイントについて

■日々の声かけを重点的に実施している

### 【これまでの実績】

■有給休暇取得率～ 63.38%(令和3年度) → 70.23%(令和4年度)  
■育児休業取得率～女性100% 男性50%(令和3年度) → 該当者なし(令和4年度)

### 【社員の声】

■子供の学校行事や習い事に夫婦で参加しやすい環境・雰囲気をつくっていただきよい環境である。子供も楽しそうで親としても嬉しくなる(40代女性)  
■年次有給休暇が時間単位で取得できるようになり、病院通院など大変便利で使い勝手がよくなりました(40代女性)。

### 【今後の取り組み・目標】

■男性の育児休業取得率アップを目指す。  
■有給休暇取得率アップを目指す。  
■コロナ禍での休暇取得率アップ策の検討