

【企業・団体名】 城山観光株式会社

代表者 : 代表取締役 社長 矢野隆一

事業内容 : 宿泊業・飲食サービス業

所在地 : 鹿児島市新照院町41番1号

従業員数 : 825 名(男性 347 名、女性 478 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役社長 矢野隆一 / 平成29年11月8日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- 公休日数の増加
 - ・公休日数を年間90日から年間100日への増加で、ワーク・ライフバランスを意識した休暇取得への取組。
- ワーク・ライフバランスを題材としたセミナーを実施
 - ・「ライフデザインセミナー」を開催し、妊娠・出産・子育ての適切な情報提供や、将来、結婚、家庭を持つことの意義や仕事などをあわせて人生設計について、理解を深める。

②業務効率を上げるための取組について

- 各部門にて、RPA導入の検討や業務オペレーションの見直し等で時間外労働の削減を図った。
- リモート会議の活用で、移動時間の削減を図った。

③取組のアピールポイントについて

- 公休を年間100日へ増加させただけでなく、連続して3日以上 of 休暇を取得する連続休暇を推奨。
- 当社でも在宅勤務・テレワーク、短時間勤務制度、年次有給休暇時間単位取得制度の利用者あり。

【これまでの実績】

- 有給休暇取得率 31.3% (令和4年度)
- 育児休業取得率 女性100% 男性25% (令和4年度)

【社員の声】

- 子供が生まれ、1か月育休も取得でき、家庭・仕事充実しております。
- 長男の出産時に2週間、長女の出産の際に1か月育休を取らせて頂きました。その他、子供の熱発等で急遽お休みを取らせて頂いた際にも、同僚や上司の配慮を頂き仕事をさせて頂けたと感じております。
- 復帰後、迷惑をかけたにもかかわらず皆様から温かいお言葉を頂けたりしましたので、今後部下や同僚が出産や子育てで大変な時期に入る際は率先して、相談に乗っていただければと考えております。

【今後の取り組み・目標】

- 当社制定の制度利用促進で男性の育児休業取率向上へ取り組む。