

【企業・団体名】 ソフトマックス株式会社

代表者 : 代表取締役会長 野村俊郎

事業内容 : 情報通信業

所在地 : 鹿児島市加治屋町12-11

従業員数 : 231 名(男性 160 名、女性 71 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役会長 野村俊郎 / 令和4年10月19日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- 男性社員への育児休暇取得推進
 - ・対象者へは管理本部より個別に取得促進の通知発信
 - ・社内イントラネット等を利用した制度に関する情報の周知
 - ・育児休業取得状況の本部一元管理
- 取得しやすい休暇制度
 - ・有給休暇の時間単位での取得促進

②業務効率を上げるための取組について

- 部署ごとに業務効率化を推進し、時間外の最小化を図るべく管理職宛発信
- 会議等のリモート運営の促進

③取組のアピールポイントについて

管理本部にて休暇取得状況等月次にて一元管理し男性従業員の育児休業取得を促進。
また、女性育児休業者の円滑な職場復帰を支援するため、管理本部より対象者上長に対応整備等を事前に周知し円滑な復帰をサポート。今年度、育休復帰後、希望があれば勤務形態を時短社員としたり、子育てや介護等家庭の事情を考慮し、テレワークでの勤務を許可など実施した。

【これまでの実績】

有給休暇取得日数8.6日(令和4年度)、育児休業取得率 女性100% 男性100%(令和4年度)

【社員の声】

- ・社内にて男性育児休暇取得が定着化してきたことにより上長も理解して下さり取得しやすかった。(20代男性)
- ・育休後の職場復帰がスムーズにでき時短勤務という勤務形態も認められたことで仕事と子育ての両立がスムーズにできた。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・男性育児休暇取得率100%継続を目標に今後も取得推進
- ・個人にあった多様な就業形態、有給休暇取得促進策の検討・実施