

【企業・団体名】 損害保険ジャパン株式会社 鹿児島支店

代表者 : 鹿児島支店長 河村 周

事業内容 : 損害保険業

所在地 : 鹿児島市中央町11番地

従業員数 : 179 名(男性 65 名、女性 114 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ノー残業デーについて
- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、18:00に自動消灯となる。ノー残業デーは定着している。
- 取得しやすい休暇制度
- ・時間単位での休暇取得が可能である。
- 育児短時間勤務制度
- ・子どもが小学校3年生学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができる。

②業務効率を上げるための取組について

- ・全職員に会社携帯(スマホ)が貸与され、場所を選ばずに必要な情報を得ることができる。
- ・Webによる会議、研修により移動時間が削減された。
- ・ペーパーレス業務の拡大によりテレワークで対応できる業務が増えた。

③取組のアピールポイントについて

- ・復職予定の育休者や所属長に対してのフォーラムを開催
- 家庭、職場、両立の3点をテーマとし、先輩復職者とのトークセッションも実施している。

【これまでの実績】

- ・育児休業制度の利用者:95.9%
 - ・育児休業制度後の復職率:100%
- 【2021年4月～2022年3月《全社ベース》】

【社員の声】

- 男性育児休業について
- コロナ禍で実家のサポートが難しい状況もあり、4か月超の長期育児休業を取得した。
- 間近で子供の成長を見守ることができ、貴重な経験となった。
- 復帰後はより効率的に業務を行うという意識が強くなった。

【今後の取り組み・目標】

- 男性社員の育児休業取得率100%への方針
- 子が生まれた男性社員には、原則、出生後1年以内に1か月以上(分割取得可)の育児休業を推奨。