

【企業・団体名】 南国殖産株式会社

代表者 : 代表取締役社長 永山在紀

事業内容 : 卸・小売業

所在地 : 鹿児島市中央町18番地1

従業員数 : 1,156 名(男性 864 名、女性 292 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ・育児休業は、最長 子が2歳に達する日まで取得可能。介護休業は、通算93日まで取得可能。
- ・有給休暇の取得は、半日単位で取得可能。
- ・子の出生時における父親の休暇(有給:出生6ヶ月前～出生後6ヶ月の間の10日間取得可能)
- ・時間外労働の制限(小学校就学始期に達する子を養育する社員。家族を介護する社員を対象)
- ・子の看護休暇(特別休暇:小学校就学の始期に達するまでの子を養育する社員は、1年に5日を上限に有給休暇とは別にこの負傷や疾病の看護を目的に取得する事が出来る)

②業務効率を上げるための取組について

- ・永年勤続者(10・20・30年)にリフレッシュ休暇と旅行補助がある報奨制度。
- ・退社時刻の制限(21時以降の就業禁止:本社、各支店)
- ・全従業員が有給休暇年間6日以上取得。
- ・勤務間インターバル制度の周知(次の就業までに少なくとも8時間以上の継続した休息をとる)

③取組のアピールポイントについて

- ・スマイルカード(メッセージカード)で感謝・褒める・承認を言葉にして同僚に伝える活動を継続しています。職場でのコミュニケーションが活発になり、特に若手のモチベーションアップに役立っています。
- ・写真コンテストの実施。従業員の家族や趣味などの情報を共有する事で仕事だけでなくその人の個性や人間性にふれることができる事を趣旨としています。

【これまでの実績】

- 2021.10～2022.9(弊社営業期)
- ・全従業員6日以上有給休暇の取得達成。
 - ・育児休業取得者47名(女性45名、男性2名)

【社員の声】

- ・月9日の休日とは別に、有給休暇の取得促進を上司が声掛けしてくれるので有難い。
- ・男性の育児休業取得について、会社側が管理職へ理解促進・周知をしてくれているので取得しやすい雰囲気になった。

【今後の取り組み・目標】

- ・全従業員の年間有給休暇取得日数について、6日以上取得を継続し促進していく。
- ・時間外労働の短縮。
- ・子の出生時における父親の休暇制度(有給)の活用促進。