

## 【企業・団体名】 日本ガス株式会社

代表者 : 代表取締役社長 津曲 貞利

事業内容 : 都市ガス事業

所在地 : 鹿児島市中央町8番地2

従業員数 : 236 名(男性 189 名、女性 47 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

### 【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

#### ①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

##### ○取得しやすい休暇制度

- ・有給休暇は半日単位での取得可(小学生までの子供を養育する場合は年間30回/15日分、その他は20回/10日分)
- ・育児介護休業制度有
- ・育児短時間勤務制度有(小学校4年生までの子を養育する従業員は所定労働時間1日に2時間短縮可)
- ・子の看護休暇制度有(小学校就学前の子の看護等のために5日間/年・人(2人以上の場合は、10日間限度/年)
- ・育児休業相談窓口設置
- ・保存休暇制度有(最高60日の積み立て可・有給休暇の積み立て制度で、本人の入院等および短期介護休暇に使用可)
- ・配偶者出産休暇制度有(配偶者分娩日翌日より2週間以内に2日間の特別有給休暇取得可)

#### ②業務効率を上げるための取組について

##### ○ノー残業デーの実施

- ・毎月第3水曜日

#### ③取組のアピールポイントについて

- ・育児休業取得率をアップさせるために、育児休業取得者の取得事例の収集および提供を実施。【新規】
- ・育児休業相談窓口では、一人当たり30分～1時間程度の時間を設け、イラスト・図等を使った説明資料を準備するなどし、制度内容をわかりやすく丁寧に説明するよう取り組んでいる。

### 【これまでの実績】

(2022/4～2023/3実績)

- ・有給休暇取得率 74.6%
- ・育児休業取得率 男性57% 女性100%
- ・超過勤務の状況 15時間/人・月

### 【社員の声】

- ・有給休暇は取得しやすく、半日休暇も取得できることから、様々な用事を済ませることが出来る。
- ・育児休業からの復帰後は短時間勤務もできることから仕事と育児の両立ができる。
- ・育児休業取得の意思を示した際、チーム員でどのようにフォローしていくかを積極的に考えてもらえた。
- ・育児休業の取得にあたり、上司や同僚から引継ぎ等を快く受けてもらえたため、安心して休暇に入ることができた。

### 【今後の取り組み・目標】

- ・ノー残業デーの増設検討。(月1回→月2回へ)
- ・男性の育児休業取得を推進すると共に、働き方改革による業務効率化で、実質的な育児時間の増加を目指している。
- ・会社全体で育児に協力できる社風づくりに取り組む。