

**【企業・団体名】 富士フイルムビジネスイノベーションジャパン(株)鹿児島支社**

代表者 : 支社長 樋口雅也

事業内容 : 卸小売業

所在地 : 鹿児島市高麗町43番20号

従業員数 : 126 名(男性 106 名、女性 20 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 鹿児島支社長 樋口 雅也 / 令和4年6月1日

**【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]**

**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ①毎週水曜日夕礼後、一斉清掃ならびに定時上がりを6月度より実施中
- ②新リモートワーク制度ならびに直行直帰を活用した営業生産性効率化
- ③健康推進企業への取組み強化(再検査の未受診撲滅活動・禁煙は喫煙率0%に取組み中)
- ④育児事由に関する制度の改定
  - ・育児(時短・看護休暇)対象を中学3年生迄拡充
  - ・産前休暇を出産予定日7週間前からに変更
  - ・積立休暇を子の年齢制限を撤廃&事由拡大
  - ・積立休暇の本人私傷病による取得を半日より可能

**②業務効率を上げるための取組について**

- ①支社移転により、5フロア→1フロア化した
- ②毎週水曜日夕礼後、一斉清掃ならびに定時上がりを6月度より実施中
- ③新リモートワーク制度ならびに直行直帰を活用した営業生産性効率化
- ④システムを活用した職場内情報交流の展開(Thanksメール)
- ⑤夏季連続休暇を早期に申請する有休休暇取得促進施策

**③取組のアピールポイントについて**

- ✓男性従業員用に育児のための制度利用ガイドが発行されている。  
また、育児休職担当者より本人の申請サポートが行われています。

**【これまでの実績】**

- ・2022.12 出生時育児休職制度取得 1名
- ・2022.12~1 育児休職取得 1名

**【社員の声】**

- ✓産後の状況が悪く、急に出生時育児休職制度を活用する状況が発生。申請自体、聞き慣れない言葉も多く難しく、また、想定していない社内システムの運用もあるなど戸惑う事も多くあったが、結果的には、取れて正解でした。産後の奥さんのケア・子供の世話を含め、家事・育児の大変さを身を以って体験できた事が一番“為”になった。休職後は、土日は出来るだけ子供の面倒や家事を手伝うようにしています。次回も取得しますし、後輩にも取得をお勧めします。
- ✓上の子の面倒を見て妻も助かったと言ってくれておりました。職場の理解を得ながら取得させてもらえました。有給休暇もあるので、これももっと活用していきたいと考えています。

**【今後の取り組み・目標】**

- ①時間外労働の5%ダウン
- ②有給休暇 10日+取得
- ③喫煙者0%