

【企業・団体名】 株式会社プライムアシスタンス

代表者 : 鹿児島センター部 部長 藤 隆利
事業内容 : アシスタンス事業
所在地 : 鹿児島県鹿児島市中央町11 鹿児島中央ターミナルビル4階
鹿児島県鹿児島市中央町18番地1 南国アネックスビル6階・7階
従業員数 : 360 名(男性 76 名、女性 284 名)
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 平成29年11月27日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ・育児休業: 最長2歳1ヶ月まで
- ・子の看護休暇: 小学校就学前の子を養育する場合、年度内に5日(有給)※2人以上の場合は10日
- ・育児時短勤務制度: 妊娠中または小学校4年4月末まで、4時間まで短縮可
- ・介護休業: 最大1年まで、3回まで(分割可能)
- ・介護休暇: 年度内5日(有給)※2人以上の場合は10日
- ・介護短時間勤務制度(4時間まで短縮可)、所定外労働の免除、時間外(深夜勤務)の制限

②業務効率を上げるための取組について

- ・一部業務においてリモートワーク可能とし、さまざまな状況下でも業務可能とした。
- ・希望するオンライン講座の受講により、キャリアアップや業務効率化についての知識を修得。
- ・復職予定の育児休業者およびその所属長向けの育休者フォーラム(主催:損保ジャパン)を受講することで育児両立支援の知識や心得を修得。
- ・マンツーマン研修やチーム内のフォロー等、支援体制の整備によるスムーズな復職。

③取組のアピールポイントについて

- ・チャイルドプラン休暇: 不妊治療に対する休暇を年度内に5日取得可(有給)
- ・通院休暇: 妊婦健診などのために通院する場合に3日取得可(有給)
- ・プレパパ休暇: 病院の付き添い等のため、配偶者の妊娠～出産日まで3日取得可(有給)
- ・病児保育補助金、企業主導型保育園との提携。

【これまでの実績】

- ・年次有給休暇の平均取得日数 16.44日/人(令和4年度)
- ・育児休業取得率: 女性12名 100% 男性5名 100%(令和4年度)
- ・超過勤務の状況: 1人1月あたり平均 8.01時間(令和4年度)
- ・アニバーサリー休暇取得率: 100%
- ・介護休暇取得人数: 8名(令和4年度)
- ・子どもの看護のための休暇取得率: 40名 82%(令和4年度)
- ・出産補助及び育児参加のための特別休暇取得率: 5名 100%(令和4年度)

【社員の声】

- ・初めての出産・育児を経て、制度のありがたさを身に染みて実感することができました。また、会社・社員の皆さんのサポートにより安心して育児に臨むことができました。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・産育休者や産育休を控える社員に対しての支援を充実させるため、定期的に情報提供を行う。
- ・男性の育児休業取得推進のため、社員への情報提供と環境づくりや意識改革を図る。
- ・未就学児を子育て中の社員同士が情報共有を行う座談会の開催。
- ・社員の子どもを含めた地域イベントの参加。(おはら祭など)