

## 【企業・団体名】 株式会社 青空木材

代表者 : 佐々木 進

事業内容 : 建設資材の販売

所在地 : 鹿児島市中山町2308-1

従業員数 : 6 名(男性 5 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 佐々木 進

### 【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

#### ①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

##### ●年間休日日数の増加

昨年度まで土曜休日を毎月第2土曜+各週としていたが、今年度より毎月第二土曜日+第四土曜日を全スタッフ完全休暇とした。

⇒年間休日が年間約95日から100日以上に(今後も段階的に増加予定)

#### ②業務効率を上げるための取組について

##### ●営業事務・配送部の業務効率化のための設備投資

営業事務に最新PCを・配送部に3t車両(既存は2t車がメイン)を設備投資し、稼働効率アップを図った。  
⇒PCのキャパシティー拡大による一人当たりの処理能力向上。PC機材トラブルによる事務処理の中断時間減で事務処理能力向上に成功。

⇒配送料/回が増えるため、1日の業務を早く終わることができ、配送部の残業時間を削減できた

#### ③取組のアピールポイントについて

##### ●総務を中心にスタッフの残業時間の増減を管理

●一人一人に時間的にも、体力的にも余裕を持ってもらい気軽に休暇をとってもらえるよう、設備投資、外注利用、新規求人募集を随時検討、積極実施。

### 【これまでの実績】

●有給休暇平均取得率 67.1%(令和4年度)

●育児休業取得率 対象者なし

●超過勤務の状況 1人1月あたり平均13.4時間(令和4年度)

●介護休暇取得率 対象者なし

### 【社員の声】

気軽に休暇、時間休みを取得できるため、学校や幼稚園の行事ごとや部活の試合はもちろん、子供が急に熱や病気になった際、妻が仕事を休めないことがあっても、自分がお迎えや通院、自宅看病できるため夫婦で協力して育児ができるため安心です。

### 【今後の取り組み・目標】

●アニバーサリー休暇や、長期勤続休暇を設定し、より家族、お子さんと過ごす時間を大切にもらう取組を検討したい。