

【企業・団体名】 株式会社国土技術コンサルタンツ

代表者 : 代表取締役 安永 信一郎
事業内容 : 総合建設コンサルタント(測量、土木設計、補償調査)
所在地 : 鹿児島市伊敷二丁目14番10号
従業員数 : 46 名(男性 33 名、女性 13 名)
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

育児休業の奨励・・・女性は3名(1名継続中)100%の取得率、男性は延べ5名(R4.8月には初の1カ月超育児取得)
介護休業・・・女性延べ4名が取得し、復帰済み
育児短時間勤務制度・・・女性が2名取得。3歳を超えて小学校入学前まで相談に応じて延長可とし、1名継続中。
年次有給休暇の取得奨励・・・子育てなどに対応しやすいように半日単位の取得もOK。取得率は8割前後で推移。
リモートワークの推進・・・全社員にモバイルPCを支給。全日もOKだし、用事があるときはリモートワーク→午後半休なども可。

②業務効率を上げるための取組について

グループウェアを使用して社員全員のスケジュール共有、休暇届をはじめとする申請も電子申請に切り替え。コミュニケーションを上げるため、Microsoft Teams有償版を導入し、チャットやWEB会議を推進。
コミュニケーションをあげるため、部署のつくりを背中合わせのシマとする、このことで後ろを向けばすぐに対話ができるようになった、また、すぐに画面を見せながら対話ができる。
作業効率を上げるため、トリプルモニターを採用(CAD、office系ソフト、参考文献(PDF等)を同時に見れる)

③取組のアピールポイントについて

イクボス(子育て世代真ただ中の社長)が率先して上記取り組みを推進。
イクボスによる年1回のキャリア面談でキャリア面はもちろん、職場環境などの要望なども伝えられるから、実現する。
社員教育(新採、テクニカル、ヒューマンスキル、コンセプト)やハラスメント防止研修(社労士)も実施している

【これまでの実績】

年休取得率:(事業年度)今年度90%以上確定、2022年91.4%、2021年71.8%、2020年94.0%、2019年81.9%
超過勤務:2022年12.3h、介護休暇取得者数:4名、育児休業率:女性100%、男性100%(2022事業年度)

【社員の声】

休みやすい環境がありがたいです。
介護休暇も快く許可してくれるのでありがたいです。
意見をきいてもらえるのがとてもありがたいです。

【今後の取り組み・目標】

2023事業年度より、年間休日数を5日増やします。(105日→110日)
将来的に完全週休二日制を実現することを目指して取り組んでいます。
(4月の週三休制度も継続中)