

## 【企業・団体名】 株式会社TSグループ

代表者 : 代表取締役 吉松 良平

事業内容 : 建設塗装業 フランチャイズ運営事業 不動産賃貸業

所在地 : 鹿児島市石谷町2413番地11

従業員数 : 10 名(男性 8 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 吉松良平/平成30年4月18日

## 【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

### ①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

子育てしている従業員への制度

- ・子の看護休暇: 小学校就学前の子を養育する従業員は子の看護の為に、休暇を取得できる
- ・短時間勤務: 小学校就学前の子を養育する従業員は所定労働時間を短時間にする事が可能
- ・幼稚園・保育園・学校行事等に参加する為の休暇: 事前申し出により、子の行事等に参加する為の休暇を取得できる
- ・会社初の男性育休取得実績ができた

### ②業務効率を上げるための取組について

- ・雨天時等で事務所に出勤者が多い日などは可能な限りリモートで行う等、移動時間の縮減を図った。
- ・ネットワークを活用して各々がスケジュールを当日朝、職場全体で共有を図ることで、相互に業務を助け合い、時間外労働の削減を図った。

### ③取組のアピールポイントについて

- ・現場の管理職に職長教育(研修)を受講させた
- ・初めて育休を取得しようとする男性従業員へ制度の周知を実施

## 【これまでの実績】

有給休暇取得率: 98%(令和4年度)、  
育児休業取得率: 女性該当者なし/男性100%(令和5年度)  
時間外勤務の状況: 1人1月あたり平均15時間(令和4年度)

## 【社員の声】

- ・育児休業を取得することで、改めて育児の大変さが分かり、両立を応援してくれる職場環境には大変感謝しています。(20代男性)
- ・学校行事出席のため、半日休暇を取得しました。子どもも喜んでくれて、嬉しかったです。(30代女性)

## 【今後の取り組み・目標】

令和5年より初めての男性育休取得の実績ができた。今後も男性育休取得の推進を目指します。