

【企業・団体名】 株式会社東条設計

代表者 : 代表取締役会長 東條正博

事業内容 : 建築設計・監理

所在地 : 鹿児島市祇園之洲町43

従業員数 : 48 名(男性 37 名、女性 11 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役会長 東條 正博 平成31年1月30日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ノー残業デーの設置→毎週水曜日をノー残業デーとしています。
- 取得しやすい休暇制度→半日単位の取得が可能。そのため子どもの行事等、参加しやすい雰囲気があります。
- フレックスタイム制度→ライフワークに合わせた勤務がしやすいです。
- 産休・育休取得可能→女性の取得率100%です。(R4・5年度)

②業務効率を上げるための取組について

- 家庭の都合(お子さんの看病の為など)で出勤が難しい場合は、リモートで自宅での作業が可能です。
- クラウドベースのグループウェアを社内で利用し、社外や自分の空いた時間で確認ができ、情報共有がしやすい環境です。

③取組のアピールポイントについて

- 社員皆が、各家庭の育児に理解があり、家庭の都合での通常勤務が難しい場合、フォローしあえる環境にあります。
- PCやWi-Fiなど設備の充実を図り、社外でも仕事をしやすいハード環境も整えています。
- 福利厚生では社員だけでなく、家族も大切にする経営を目指し、取り組んでいます。

【これまでの実績】

- 家族を招待した社内行事の積極的な実施
・海外研修旅行・家族忘年会(参加者数 135名(スタッフ47名/ご家族89名)・子供参観日15名(スタッフ5名/ご家族10名)・ソフトボール大会(家族応援)など
- 1年に1度、各自でメモリアルデーを設定し、会社からケーキのプレゼント
- 急なお子さんの病気などに合わせた勤務体制の変更 など

【社員の声】

- 年に1回のメモリアルデーで、社員の好きな記念日に城山ホテルのケーキと、会長からの直筆メッセージカードをいただき、会社からも祝福されながら、家族で子供の誕生日のお祝いをするのが嬉しいです。
- 年末に家族忘年会があり、社員だけでなく家族も招待し1年の仕事ぶりなど見てもらい、子供たちにも理解してもらえる行事となっていて、また、豪華賞品があたる抽選会もあり、毎年子供たちも楽しみにしています。

【今後の取り組み・目標】

- 現在、週1回のノー残業デーを更に増やせるようにする。
- 有給休暇取得率を50%以上を目指す。