

## 【企業・団体名】 株式会社 ユトリ

代表者 : 上野 ロサリン

事業内容 : 保育、教育

所在地 : 鹿児島市中央町34-10

従業員数 : 50 名(男性 2 名、女性 48 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 上野ロサリン 2021年1月4日

### 【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

#### ①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ・一部職種フレックスタイム制度
- ・看護休暇にて、お子様の病気または出席停止などに柔軟的対応
- ・環境整備で働きやすい職場環境づくり
- ・育児・介護休暇、不妊治療休暇の周知、取得促進
- ・自社保育所／放課後児童クラブの優先利用
- ・残業時間の削減、制限

#### ②業務効率を上げるための取組について

- ・ICT化、自動化
- ・スキルアップのための定期研修
- ・業務のプロセス最適化、無駄を削減し、業務改善する
- ・社員の意見を取り入れ、環境の改善に反映する

#### ③取組のアピールポイントについて

- ・【新規】不妊治療休暇(有給休暇)導入
- ・自社の保育施設が利用できることで、産休明けの復帰もスムーズにできた
- ・ICT化が進んでおり、業務が効率化している、記録などが整備できていることで、対応や引き継ぎも迅速にできる

### 【これまでの実績】

- ・自社保育施設の従業員枠: 満員
- ・自社学童保育施設: 従業員利用に対する補助、優先利用枠
- ・育児休暇取得
- ・不妊治療休暇取得実績あり

### 【社員の声】

- ・要望に合わせて、柔軟な労働時間を調整していますので、子育てと仕事を両立しやすくなります。
- ・社内の保育施設を利用できるので、勤務との調整もしやすい。
- ・子供の病気や学校行事に対応するための特別休暇や、緊急の場合に有給休暇を取得しやすくする制度を導入しています。

### 【今後の取り組み・目標】

- ・有給休暇取得率を90%以上まで上げる
- ・マニュアルや職員配置などで業務プロセスを改善し、長期休暇を導入する