

【企業・団体名】 大和リース株式会社 鹿児島支店

代表者 : 支店長 内門 康広

事業内容 : プレハブ建築、商業施設開発、土地活用、PPP・PFI 他

所在地 : 鹿児島県鹿児島市与次郎1丁目12-20

従業員数 : 33 名(男性 26 名、女性 7 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 2023/4/1

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ・ノー残業デー(毎週水曜日)
- ・時間単位有休休暇制度
- ・勤務時間短縮制度
- ・介護休業
- ・育児短時間労働
- ・フレキシブル勤怠導入
- ・ホームホリデー(計画的年次有給休暇)
- ・ハローパパ制度
- ・育児休業、産前産後休暇
- ・時差勤務制度
- ・家族の看護休暇制度、子どもの看護休暇
- ・サテライトオフィス設置

②業務効率を上げるための取組について

- ・モバイルワークの推奨(業務や状況に応じて働く場所を選択)
- ・teamsの活用(オンライン会議の推奨、チャット機能活用による連絡および情報共有)
- ・フレキシブル勤怠による柔軟な働き方の推奨(中抜け、時差勤務等の導入)

③取組のアピールポイントについて

『エンジェル奨励金支給制度』支給基準の変更(2023年4月1日より)
男性の育児休業取得促進および女性の社会進出と活躍支援のため、
男性の育児休業取得日数に応じた奨励金制度へ変更

育児休業の日数	第1子	第2子	第3子以降
30日未満	30万円	50万円	
30日以上90日未満(1ヶ月以上)	50万円	70万円	100万円
90日以上(3ヶ月以上)	100万円	100万円	

※2023年3月31日以前は対象者へ

一律 第1子 = 30万円、第2子 = 50万円、第3子以降 = 1人につき100万円を支給

【これまでの実績】

【2022年度全社実績】

年次有給休暇取得率 76.5%
男性育児休業取得率: 39/55名
配偶者分娩休暇: 24名
介護休業: 1名

【社員の声】

＜育児休業取得社員より＞

第二子の誕生に合わせ、ハローパパ制度・育児休業を利用して約2か月休職しました。休職したことで、妻が心身ともに大変な産後時期を夫婦で協力して乗り越えることができました。また、「エンジェル奨励金支給制度」があることで収入面での不安を解消してくれました。

＜介護休業取得社員より＞

男性育児取得も、長期間取得できる環境となりました。介護に関しても、支援制度の充実はもちろん、介護に関するHP立上・介護保険料の給与天引きされる40歳の社員へ介護保険説明の配信などがあり、社員への不安解消となっています。

【今後の取り組み・目標】

目標1: 管理職に占める女性の割合を3%以上にする。

- ・キャリアプランを本人と上司とで作成してゆく仕組みづくり
- ・管理職の意識・スキル向上

目標2: 入社10年前後の職員継続雇用割合について 女性の継続雇用割合÷男性の継続雇用割合を 60%以上にする

- ・全国転勤型総合職(特に外勤者)の課題解決に向けた取り組み
- ・育児・介護等、制約時に勤務地を限定できる制度の導入