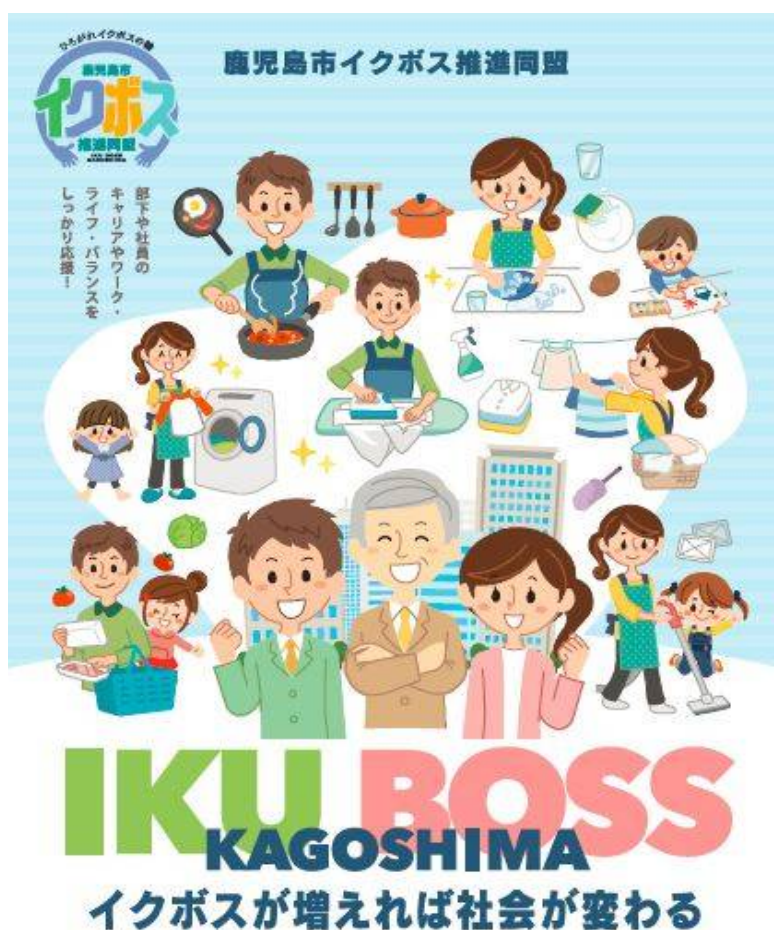


令和5年度イクボスアワード

～イクボス推進同盟加盟企業・団体の取組事例～
～従業員数100人未満の企業～



鹿児島市イクボス推進同盟加盟企業・団体（従業員数100人未満） 取組一覧（五十音順）

NO. 企業名

1 株式会社青空木材

2 株式会社アンビシャス

3 株式会社上野城

4 内村建設株式会社

5 株式会社エヌオーエス

6 株式会社エヌ・ケイ・カスタマイズ

7 株式会社オーリック人材サービス

8 株式会社オーリックライフ

9 鹿児島イシダ株式会社

10 公益社団法人鹿児島県助産師会

11 鹿児島純心女子短期大学

12 鹿児島女子短期大学

13 株式会社国土技術コンサルタンツ

14 こどもファースト・ジャパン株式会社

15 株式会社コルテーヌ

16 坂本建設株式会社

17 株式会社サタコンサルタンツ

18 五月産業株式会社

19 合同会社シェイクハンズ

20 志学館大学

21 株式会社島津建設

22 株式会社ジオマックス

23 医療法人ショコラ

NO. 企業名

24 大和リース株式会社鹿児島支店

25 中央殖産株式会社

26 株式会社TSグループ

27 株式会社東郷

28 株式会社東条設計

29 株式会社日本政策金融公庫鹿児島支店

30 株式会社久永コンサルタント

31 株式会社ビューティサポートウィズ

32 株式会社平井工業

33 株式会社フタバ

34 株式会社フルサポートグループ

35 株式会社プロゴワス

36 株式会社ブンカ巧芸社

37 株式会社ホームिंग

38 株式会社ポーラ 南九州ユニット（鹿児島）

39 株式会社前田組

40 株式会社マサミ

41 まるじゅう整骨院

42 南日本地質調査株式会社

43 株式会社MIRAI

44 株式会社コトリ

45 株式会社幼保支援

46 株式会社リック

【企業・団体名】 **株式会社 青空木材**

代表者 : 佐々木 進

事業内容 : 建設資材の販売

所在地 : 鹿児島市中山町2308-1

従業員数 : 6 名(男性 5 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 佐々木 進

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

●年間休日日数の増加

昨年度まで土曜休日を毎月第2土曜+各週としていたが、今年度より毎月第二土曜日+第四土曜日を全スタッフ完全休暇とした。

⇒年間休日が年間約95日から100日以上に(今後も段階的に増加予定)

②業務効率を上げるための取組について

●営業事務・配送部の業務効率化のための設備投資

営業事務に最新PCを・配送部に3t車両(既存は2t車がメイン)を設備投資し、稼働効率アップを図った。

⇒PCのキャパシティ拡大による一人当たりの処理能力向上。PC機材トラブルによる事務処理の中断時間減で事務処理能力向上に成功。

⇒配送料/回が増えるため、1日の業務を早く終わることができ、配送部の残業時間を削減できた

③取組のアピールポイントについて

●総務を中心にスタッフの残業時間の増減を管理

●一人一人に時間的にも、体力的にも余裕を持ってもらい気軽に休暇をとってもらえるよう、設備投資、外注利用、新規求人募集を随時検討、積極実施。

【これまでの実績】

●有給休暇平均取得率 67.1%(令和4年度)

●育児休業取得率 対象者なし

●超過勤務の状況 1人1月あたり平均13.4時間(令和4年度)

●介護休暇取得率 対象者なし

【社員の声】

気軽に休暇、時間休みを取得できるため、学校や幼稚園の行事ごとや部活の試合はもちろん、子供が急に熱や病気になった際、妻が仕事を休めないことがあっても、自分がお迎えや通院、自宅看病できるため夫婦で協力して育児ができるため安心です。

【今後の取り組み・目標】

●アニバーサリー休暇や、長期勤続休暇を設定し、より家族、お子さんと過ごす時間を大切にもらう取組を検討したい。

【企業・団体名】 株式会社アンビシャス

代表者 : 下園 芳生

事業内容 : イベント企画制作

所在地 : 鹿児島市上之園町16-8 プリンズ松山ビル2F

従業員数 : 2 名(男性 1 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

ワークバランスとして、毎週月曜は13:00~17:00の短縮業務。
毎月8日間の休暇制度の徹底。
毎週水曜はノー残業として17:00終了
学校行事等は休暇制度の実施、子供さんの長期休暇での最大5日間の各休暇設定

②業務効率を上げるための取組について

社内掲示。及び社内社外への告知(インスタ等)と、前週社内ミーティングでの業務確認をして翌週の勤務時間変更を行っています。

③取組のアピールポイントについて

アニバーサリー休暇/誕生日、結婚記念日、両親誕生日等での休暇制度実施

【これまでの実績】**【社員の声】**

休暇と業務時間短縮が増えプライベートが充実してきてる。

【今後の取り組み・目標】

出産時における取組。育児休暇1ヶ月の取組におけるリモートワーク及び完全休暇目標

【企業・団体名】 株式会社 上野城

代表者 : 代表取締役 上野敏孝

事業内容 : 上水道事業、不動産業

所在地 : 鹿児島市田上4丁目5番17号

従業員数 : 27 名(男性 20 名、女性 7 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 取得しやすい休暇制度
 - ・有給休暇の半日単位の取得
 - ・子どもの行事に合わせたシフト
 - ・男性社員の育児休業取得推進

②業務効率を上げるための取組について

- ・同じ部署の社員で業務を分担し、一人に負担がかからないようにする。

③取組のアピールポイントについて**【これまでの実績】**

- ・男性社員の育児休業取得
- ・子どもの看病休業取得

【社員の声】

- ・子どもの行事に合わせて休暇が取れるので、親子の時間が過ごせて助かっています。

【今後の取り組み・目標】

- ・女性も男性も、育児休業・有給を取得しやすい職場環境作り。
- ・仕事の効率化を図るため、それぞれの仕事の業務把握。

【企業・団体名】 内村建設株式会社

代表者 : 代表取締役 内村 明高

事業内容 : 総合建設業

所在地 : 鹿児島市上本町2番12号

従業員数 : 42 名(男性 36 名、女性 6 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 省エネデー(ノー残業デー)の設定
本社毎週水曜日18時までに退社(省エネデー)、現場は第一、第三土曜日を省エネデーとしている
- 働き方改革の促進(働き方改革プロジェクト)
顧問弁護士と連携し、就業規則等の変更、時間管理の徹底、振替休日の確実な取得、残業時間の抑制を進めている。仕事とプライベートの両立により働きやすい環境を整える
- 職員互助会
返礼のいらない御祝金(結婚、出産)を積立会費から渡し、社員全員で祝福するなど
- 職場環境の整備
社長との年1回面談、事務所のフリースペース化、健康器具の設置、健康診断の充実、光触媒施工やUVC殺菌器の設置
- OKRの実施
チームでの目標や個人目標などを設定し、それを達成するためのサポート体制、上司との1on1ミーティングなどを通して公私共にワクワクドキドキする環境づくり
- コミュニケーション費の支給
現場やチーム単位で定期的に会食を行うなどし関係性を深め、業務効率化やプライベートサポートを受けやすい環境づくりを行っている

②業務効率を上げるための取組について

- 建設ディレクターの導入
- 電子請求システムの導入
- 施工BIMの導入
- アンガーマネジメント、パワハラ研修の実施、コミュニケーション向上研修の実施、顧問社労士との面談実施

③取組のアピールポイントについて

- 【新規】建設ディレクター(建設業に特化した事務職、ITとコミュニケーションスキルで現場を支援する)を導入し、現場所長の業務効率化や休日取得につながるよう業務体制の改革を進めている
- 【新規】OKRや1on1ミーティングを導入実施し、重要課題に対してみんなで一丸となって取り組み、公私共に充実した活動ができるようにする

【これまでの実績】

- 男性社員の育児休暇の取得
男性社員1名取得(2023年3日間)
- 男性社員の子ども介護休暇の取得
男性社員1名取得(2023年3日間)
- 子どもの養育のための短時間勤務
男性社員1名実施(2020.8月~1ヶ月間)、出勤時間のスライド実施
- 職員互助会や会社より、出産祝金の贈呈
全従業員から御礼なしの祝い金と会社の規定による祝い金を贈呈(2022年1名、2023年2名)
- 管理職の子ども行事への参加による休日取得
- 社員の家族を対象としたイベント開催

【社員の声】

- 育児休暇を取得して、妻や子どもと貴重な時間を過ごすことができた。(20代男性)
- 役員や上司が率先して子どもの行事に参加しており、子育て関係の休みが取りやすい環境になっている。(40代男性)
- 会社全体が休みを取りやすい雰囲気になり、また周りの同僚もそれをサポートする体制ができてきている。(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

- 工事現場でも、目標として省エネデーや確実な休日取得計画を立て、工程にも盛り込み実施を促進する
- 年間有給取得10日以上を原則として、子どもの行事等に出席するための有給取得の更なる推進
- 家族参加型イベントを定期的実施し(2023年8月実施、2024年大規模イベント予定)会社と家族の相互理解を深める環境作りを行う
- 社員ひとりひとりが人生や働き方に対して主体性を持ち、それを会社は支援し能力を十分に発揮できる環境づくりを行う

【企業・団体名】 株式会社エヌオーエス

代表者 : 代表取締役 井口 翔

事業内容 : 小売・卸売業

所在地 : 鹿児島市坂元町1019-35

従業員数 : 29 名(男性 23 名、女性 6 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

・育児支援するための労働時間特例措置規程を設け、仕事と育児の両立ができるように、始業・終業時刻を選択できる取組。

②業務効率を上げるための取組について

・勤怠登録システムを導入し、勤務時間・残業時間の可視化より、残業時間軽減に役立てる取組。
・技術メンバーのグループLINE活用し、修理等を共有 協力体制で動けるように

③取組のアピールポイントについて

・グループ全体でのポータルサイトで男性の育児休業取得率の公開・男性の育児参加の奨励促進

【これまでの実績】

・残業時間の軽減
・有給休暇取得日数の増加

【社員の声】

・有給休暇が取りやすく、子供の急な体調不良の対応や、学校行事の参加がしやすい。
・育児時間選択により、子供のお迎えにも余裕が出てありがたい。

【今後の取り組み・目標】

・男性の育児休業取得を目指します。
・ノー残業デーを設けて、家族との時間を増やしてもらいやすくします。

【企業・団体名】 株式会社 エヌ・ケイ・カスタマイズ

代表者 : 代表取締役 久保 健一郎

事業内容 : 情報通信業

所在地 : 鹿児島県鹿児島市小松原1-4-8 前村ビル1F

従業員数 : 9 名(男性 5 名、女性 4 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 久保健一郎 2021年11月12日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 毎週水曜日ノー残業デー制度の導入
- 育児、介護による休業制度の導入
 - ・就業規則の変更・改正
 - ・育児休業の社内研修会開催
 - ・相談窓口の設置
 - ・周知回覧の取組

②業務効率を上げるための取組について

社員共有作業として行える「業務リスト」を作成。登録リストを参考に個人へ負担がかからないように分担し仕事を行っている。
仕事配分の見える化に伴い、社員のコミュニケーションが増加し、業務の効率も上昇している。なお、業務の見落とし防止にもつながるためミスを防ぐ事もできている。

③取組のアピールポイントについて

業務リストと共に作業進捗状況の報告をするため、業務終了までの時間配分や計画が共有できている。そのため、残業が発生しにくくなった事と育児休業を取得する社員の引継ぎもスムーズに出来るようになった。

【これまでの実績】

社内で初めての男性育児休業を取得し、問題もなく遂行できた。その状況から他の社員も男性育児休業を取得しやすい社風となり、取得者が増加している。

【社員の声】

相談・報告しやすい環境が整備され、育児休業を取得しやすくなった。業務の事も共有し引継ぎもできたため育児に専念できた。

【今後の取り組み・目標】

- ・週に1回のノー残業デーはしっかり実施。
- ・月に1回社員同士のコミュニティーが測れるイベントを実施予定。
- ・環境を考慮した取組を増やす。「SDGs」の取組や具体的には、「グリーンオフィスかごしま」の認定に向けて取組んでいく。

【企業・団体名】 株式会社オーリック人材サービス

代表者 : 代表取締役 濱田龍彦

事業内容 : 派遣業

所在地 : 鹿児島市上荒田23-13

従業員数 : 1 名(男性 1 名、女性 0 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・有給休暇の取得推進: 毎月取得状況を全社員に配信
- ・感染症対策: テレワーク及びWEB会議の実施
- ・互助会制度: 結婚、出産時の祝い金制度

②業務効率を上げるための取組について

- ・テレワーク及びWEB会議を推奨しているため、移動時間の削減ができています。

③取組のアピールポイントについて

- ・外部相談窓口は、従業員の家族も利用できるようにしている。

【これまでの実績】

- ・外部相談窓口の設置: 従業員だけではなく、従業員のご家族も相談できる体制の構築ができた。

【社員の声】

- ・感染症等の影響で、当日、休み希望を出して休暇をとることができた。

【今後の取り組み・目標】

- ・残業時間の削減: 固定残業時間を42時間⇒30時間に減らします。
- ・男性の育児休業を増やす。

【企業・団体名】 株式会社オーリックライフ

代表者 : 代表取締役 濱田龍彦

事業内容 : 飲料水販売

所在地 : 鹿児島市西別府町2941番地26

従業員数 : 40 名(男性 30 名、女性 10 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・有給休暇の取得推進: 毎月取得状況を全社員に配信
- ・感染症対策: テレワーク及びWEB会議の実施
- ・互助会制度: 結婚、出産時の祝い金制度

②業務効率を上げるための取組について

- ・テレワーク及びWEB会議を推奨しているため、移動時間の削減ができています。

③取組のアピールポイントについて

- ・外部相談窓口は、従業員の家族も利用できるようにしている。

【これまでの実績】

- ・外部相談窓口の設置: 従業員だけではなく、従業員のご家族も相談できる体制の構築ができた。
- ・有給休暇取得総日数: 令和4年度389日、令和3年度276日、令和2年度361日

【社員の声】

- ・感染症等の影響で、当日、休み希望を出して休暇をとることができた。

【今後の取り組み・目標】

- ・残業時間の削減: 固定残業時間を42時間⇒30時間に減らします。
- ・男性の育児休業を増やす。

【企業・団体名】 鹿児島イシダ株式会社

代表者 : 田中正幸

事業内容 : 小売

所在地 : 鹿児島市城山町3-30

従業員数 : 28 名(男性 20 名、女性 8 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ◆取得しやすい休暇制度・・・半日有給時間有給
- ◆管理監督者の率先した定時退社の推進
- ◆週休二日シフト制の導入(105日→115日)

②業務効率を上げるための取組について

- ◆LineWorksにより退社時間を共有する(声かけ等)
- ◆LineWorksによる各自に業務の共有化
- ◆管理監督者の率先した定時退社の推進
- ◆Teams・Dropbox等による情報の共有化(数字・進捗状況等・業務内容の確認{PDCA,報連相})

③取組のアピールポイントについて

- ◆週休二日シフト制の導入(105日→115日)

【これまでの実績】

- ◆週休二日シフト制の導入(105日→115日)
- ◆社員数増加(19人→25人)
- ◆残業時間の減少(124時間/人→119時間/人)
- ◆基本給増加(10,000円アップ/人{管理監督者除く})

【社員の声】

- ◆社員数が増えたので、休暇が取りやすくなった
- ◆まとまった休みが取れて家族旅行に行くことができた

【今後の取り組み・目標】

- ◆インボイス、電子帳簿保存法で、作業量が極端に増えたので、DX導入で省人化をはかる
- ◆ノー残業デーを月1でもトライアルする

【企業・団体名】 公益社団法人鹿児島県助産師会

代表者 : 宇都 弘美

事業内容 : 母子とその家族及び女性の健康並びに公衆衛生の向上に寄与する事業

所在地 : 鹿児島市伊敷6丁目17-18

従業員数 : 8 名(男性 0 名、女性 8 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表理事/平成29年12月26日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

取得しやすい休暇制度・・・従業員の希望に基づいた勤務シフトを作成している。

②業務効率を上げるための取組について

毎月の業務は、計画的に役割分担して取り組んでいる。

③取組のアピールポイントについて**【これまでの実績】**

育児休業取得率 女性100% 男性職員は在籍なし。

【社員の声】

子供の学校行事等に有給や半休休暇を活用できるので有難いです。

【今後の取り組み・目標】

今後も育児休業取得率100%を目指す。

【企業・団体名】 鹿児島純心女子短期大学

代表者 : 学長 平山久美子

事業内容 : 私立短期大学

所在地 : 鹿児島市唐湊4丁目22番1号

従業員数 : 80 名(男性 25 名、女性 55 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○変形労働制による早出・遅出の出勤

子育て家庭へ出勤しやすい柔軟な対応を取っています。

○子育て支援関連の休暇制度

①産前・産後休暇 ②出産補助休暇 ③育児休業 ④子の看護休暇 ⑤育児時間休暇

⑥育児短時間勤務 ⑦結婚休暇

②業務効率を上げるための取組について

・テレワーク勤務を導入し、働きやすい環境を整えた。

③取組のアピールポイントについて

・管理職を対象とした研修会を実施した。

【これまでの実績】

・有給休暇取得率 30.2%(令和4年度)

・育児休業取得率 男性職員 1%(令和4年度):対象者なし

女性職員 100%(令和4年度)

【社員の声】

・時間年休が取得できるので大変ありがたいです。(40代女性)

・子の看護休暇等が取得しやすい職場環境に感謝しています。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

・夏季休暇(特別休暇)の取得期間の延長や年休取得促進など、休暇の取りやすい職場づくりに努めます。

・タイムレコーダーにより職員の勤務時間管理を行い、業務の見直し・改善を図ります。

【企業・団体名】 鹿児島女子短期大学

代表者 : 学長 志賀啓一

事業内容 : 学校教育

所在地 : 鹿児島市高麗町6番9号

従業員数 : 75 名(男性 30 名、女性 45 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 平成29年9月25日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

令和5年度より、「固定労働制」「裁量労働制」を導入。育児休業(1年間)介護休業(93日まで)子の看護休暇及び介護休暇(対象者1名につき年間5日間)の休暇制度等の取得を推進している。固定労働制適用者は、2時間単位・半日単位での有給休暇取得が可能。

②業務効率を上げるための取組について

ネットワークによる申請等の導入

③取組のアピールポイントについて

裁量労働制の導入【新規】

【これまでの実績】

年次有給休暇取得率・・・54.9%(令和4年度実績)

【社員の声】

有休の時間単位取得については、通院、所用時に有効活用している(50代)

【今後の取り組み・目標】

- ・学生の長期休暇期間を中心に、年次有給休暇の計画的取得推進に積極的に取り組み、育児休業等取得しやすい環境づくりを推進する。
- ・今後も「鹿児島市イクボス推進同盟加盟之証」、ポスターの掲示等により取組を啓発する。

【企業・団体名】 株式会社国土技術コンサルタンツ

代表者 : 代表取締役 安永 信一郎
事業内容 : 総合建設コンサルタント(測量、土木設計、補償調査)
所在地 : 鹿児島市伊敷二丁目14番10号
従業員数 : 46 名(男性 33 名、女性 13 名)
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

育児休業の奨励・・・女性は3名(1名継続中)100%の取得率、男性は延べ5名(R4.8月には初の1カ月超育児取得)
介護休業・・・女性延べ4名が取得し、復帰済み
育児短時間勤務制度・・・女性が2名取得。3歳を超えて小学校入学前まで相談に応じて延長可とし、1名継続中。
年次有給休暇の取得奨励・・・子育てなどに対応しやすいように半日単位の取得もOK。取得率は8割前後で推移。
リモートワークの推進・・・全社員にモバイルPCを支給。全日もOKだし、用事があるときはリモートワーク→午後半休なども可。

②業務効率を上げるための取組について

グループウェアを使用して社員全員のスケジュール共有、休暇届をはじめとする申請も電子申請に切り替え。
コミュニケーションを上げるため、Microsoft Teams有償版を導入し、チャットやWEB会議を推進。
コミュニケーションをあげるため、部署のつくりを背中合わせのシマとする、このことで後ろを向けばすぐに対話ができるようになった、また、すぐに画面を見せながら対話ができる。
作業効率を上げるため、トリプルモニターを採用(CAD、office系ソフト、参考文献(PDF等)を同時に見れる)

③取組のアピールポイントについて

イクボス(子育て世代真ただ中の社長)が率先して上記取り組みを推進。
イクボスによる年1回のキャリア面談でキャリア面はもちろん、職場環境などの要望なども伝えられるから、実現する。
社員教育(新採、テクニカル、ヒューマンスキル、コンセプトual)やハラスメント防止研修(社労士)も実施している

【これまでの実績】

年休取得率:(事業年度)今年度90%以上確定、2022年91.4%、2021年71.8%、2020年94.0%、2019年81.9%
超過勤務:2022年12.3h、介護休暇取得者数:4名、育児休業率:女性100%、男性100%(2022事業年度)

【社員の声】

休みやすい環境がありがたいです。
介護休暇も快く許可してくれるのでありがたいです。
意見をきいてもらえるのがとてもありがたいです。

【今後の取り組み・目標】

2023事業年度より、年間休日数を5日増やします。(105日→110日)
将来的に完全週休二日制を実現することを目標に取り組んでいます。
(4月の週三休制度も継続中)

【企業・団体名】 こどもファースト・ジャパン株式会社

代表者 : 代表取締役 亀川耕介

事業内容 : 認可・認可外保育施設、児童発達支援事業所・放課後等デイサービス事業所の運営等

所在地 : 鹿児島市荒田一丁目31-27

従業員数 : 80 名(男性 4 名、女性 76 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 亀川耕介 /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・育児・介護休暇制度の周知、取得促進
- ・子の看護のための休暇取得促進
- ・短時間勤務制度の導入、半日勤務のシフト導入
- ・ICT化導入による時間外労働の削減
- ・有給休暇取得促進の周知

②業務効率を上げるための取組について

ICT化導入によって業務を効率化できた。
時間外労働の事前申請により、業務の割り振りや急ぎの業務か判断・指導など調整を行っている。
業務の見直しを行い、必要な業務が改善を図っている。

③取組のアピールポイントについて

管理職を対象に、マネジメント研修等を実施。
社内研修にて福利厚生周知

【これまでの実績】

有給休暇取得率 71.8%(令和4年度)
子の看護休暇取得 対象者11人中9人取得実績あり
誕生日休暇取得率 100%

【社員の声】

半日勤務のシフトができたことで、学校行事等の予定に合わせて勤務を組むことができ、仕事との両立がしやすい環境で感謝しています。(40代女性 フルタイム勤務)

【今後の取り組み・目標】

- ・ワーク・ライフ・バランスを題材とした社内研修を実施する。
- ・有給休暇取得を促進し、取得率80%を目指す。

【企業・団体名】 株式会社コルテース

代表者 : 代表取締役 黒木 祥輝

事業内容 : インテリア雑貨販売・エステ・スクール等

所在地 : 鹿児島市中町4-7 コルテースビル(照国表参道)

従業員数 : 24 名(男性 3 名、女性 21 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 黒木 祥輝 / 令和元年10月9日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 残業ゼロ!
- 有給休暇の積極的な取得
- 取得しやすい休暇制度
 - ・育児休業は1年
 - ・有給休暇を半日単位で取得可能

②業務効率を上げるための取組について

- ・ネットワークを活用して日報等報告事項については、職場全体で共有を図ることで、相互に業務を助け合い、時間外労働の削減を図った。

③取組のアピールポイントについて

- ・子供が病気の場合、仕事に影響がなければ早退させる。

【これまでの実績】

- ・育児休業取得率 女性100% 男性80%
- ・残業の完全廃止
- ・出産補助及び育児参加のための特別休暇取得率100%

【社員の声】

- ・育児休業を利用しやすい職場環境なので、仕事と家庭とが両立でき非常に感謝しています。(40代男性)

【今後の取り組み・目標】

- ・有給休暇の積極的な取得
- ・子供が病気の場合、仕事に影響がなければ早退させる。

【企業・団体名】 坂本建設株式会社

代表者 : 代表取締役 諏訪園 匠

事業内容 : 総合建設業

所在地 : 鹿児島市西千石町3番10号

従業員数 : 75 名(男性 67 名、女性 8 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 諏訪園 匠 R4/6/23

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

リフレッシュ休暇制度
勤続5年目以降、5年目ごとにリフレッシュ休暇を5日付与

育児休暇
育児休暇の対象社員にパンフレットを配付し、制度の周知に努めた

②業務効率を上げるための取組について

ノー残業デーの実施
各現場、週1日のノー残業デーを実施

携帯電話をiPhoneへ変更やBIMの導入
業務効率化を図った

③取組のアピールポイントについて

リフレッシュ休暇制度
育児休暇
iPhoneやBIMなどの導入(デジタル化)

【これまでの実績】

リフレッシュ休暇制度
2022年度対象は14人(付与日数は70日)
利用日数は38日
育児休暇
男性社員の育児休暇取得 過去3名→6名へ
iPhoneの導入
電話連絡だけでなく、書類の送信や全社員へ向けての連絡事項など業務効率化に繋がった
BIMを導入し、施工管理の業務改善を行った

【社員の声】

・育児休暇の取得の機会をいただけて、感謝です。
・iPhoneの導入で仕事がスムーズに出来るようになって嬉しい。

【今後の取り組み・目標】

・業務効率化を図るため更なるデジタル化に努める
・育児休暇の取得率の向上に努める

【企業・団体名】 株式会社サタコンサルタンツ

代表者 : 代表取締役 重中 一朗
事業内容 : 総合建設コンサルタント
所在地 : 鹿児島県鹿児島市鷹師2丁目3番2号
従業員数 : 97 名(男性 72 名、女性 25 名)
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 令和4年8月26日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○子育てに関する取組
・No残業Day ・看護休暇 ・有休休暇は時間単位の取得可能
・コロナウイルスによる看護休みは特別休暇

○出産に関する取組
・勤務時間、休憩時間の調整 ・休日出勤原則禁止 ・出産立会いの特別休暇

②業務効率を上げるための取組について

・管理部門の移転や新部署を立ち上げる事で情報共有化を図った。
・DXへの更なる取組。
・グループウェアと勤怠管理の連動による業務効率化

③取組のアピールポイントについて

・No残業デーは、定時になると全支店、音声アナウンスが流れる電話設定に切り替えた。

【これまでの実績】

・女性社員の育児休業取得率:100%
・有給休暇の取得しやすい環境づくり
・残業の削減に向けての取組

【社員の声】

・子供が新型コロナウイルスに掛かり1週間程休みを取得しなければならない時に、先輩、同僚が休みやすい環境をつくってくれて助かりました。

【今後の取り組み・目標】

・産後パパ育休の取得率向上

【企業・団体名】 五月産業株式会社

代表者 : 代表取締役社長 池田真二

事業内容 : 建設業(土木)

所在地 : 鹿児島市伊敷六丁目13番1号

従業員数 : 59 名(男性 55 名、女性 4 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ◇行動計画の目標に「小学校就学前の子を持つ全職員が、週2日以上(月平均)定時退社できるようにする」と策定。
- ◇3歳から小学校就学前の子を育てる労働者につき、1日当たりの実労働時間内において、始業・就業時刻の繰上げ又は繰下げができるように就業規則を変更。
- ◇年次有給休暇の時間単位で付与できるよう就業規則を変更。

②業務効率を上げるための取組について

- ◇一人が仕事を抱え込み過ぎないように仕事を分散させている。

③取組のアピールポイントについて

- ①は新たに導入しました。

【これまでの実績】

- ◇育児休業取得率 女性100%
- ◇育児休業取得率 男性50%(令和4年度)
- ◇健康経営優良法人認定企業
- ◇くるみん認定(審査中)

【社員の声】

- ◇時間単位で有給を取得できるようになったので、学校行事等参加しやすくなった。(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

- ◇有給休暇取得の向上
- ◇プライベートと仕事の両立・業務の効率化

【企業・団体名】 合同会社シェイクハンズ

代表者 : 中野 真司

事業内容 : 保育事業

所在地 : 鹿児島県鹿児島市武2丁目26-5

従業員数 : 22 名(男性 2 名、女性 20 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○ノー残業デーについて

・昨年度をノー残業デーとしていたが、15分～30分の残業がある日があったので、今年度こそ毎日ノー残業デーとして働きかけている。

○取得しやすい休暇制度

・有給休暇を計画的に取得できるようにしている。

②業務効率を上げるための取組について

・ネットワークを活用して各々がスケジュールを事前に入力して、職場全体で共有を図ることで、相互に業務を助け合い、時間外労働の削減を図った。

③取組のアピールポイントについて

・職場の管理職を対象に、管理監督研修を実施。

・育休取得者に対して、独自の制度を導入し、会社が負担することにより、正社員全員が取得できるようにした。

【これまでの実績】

・有休休暇取得率100.0%(令和4年度)

・超過勤務の状況 1人1月あたり平均0.5時間(令和4年度)

【社員の声】

・両立を応援してくれる職場環境には大変感謝しています。(30代女性)

・私用のため、半日休暇を取得しました。子どもも喜んでくれて、嬉しかったです。(40代女性)

【今後の取り組み・目標】

・残業が月に0時間になるように取り組む。

【企業・団体名】 志學館大学

代表者 : 学長 飯干紀代子

事業内容 : 教育・研究

所在地 : 鹿児島市紫原1丁目59-1

従業員数 : 98 名(男性 49 名、女性 49 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 学長 / 平成29年11月8日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- (1)年次有給休暇の取得促進 : 半日及び2時間単位で取得可能
- (2)子育て支援制度
 - ・育児休業 : 原則として子が満1歳に達する日までを限度として取得可能
 - ・育児特別休暇 : 子が満1歳に達する日までの間で育児又は配偶者等の介助をするとき5日以内を限度として取得可能
 - ・育児短時間勤務 : 子が満3歳に達する日まで取得可能
 - ・子の看護休暇、介護休暇 : 1人につき年間5日以内を限度として取得可能
- (3)介護支援制度
 - ・介護休業 : 93日まで取得可能
 - ・介護短時間勤務: 原則として3年の範囲内で2回までとする

②業務効率を上げるための取組について

- ・課内での情報共有を積極的に行い、協力が必要な場合は早めに要請。
(お子さんの学校行事等へ参加できるよう早めに調整等を行う。課内でも手がすいている人がいれば、忙しい人を手伝えるようにする)
- ・課内で処理できない業務量であれば課外へも協力依頼を行う環境づくり。
- ・手続きの簡素化など不要な業務がないかの話し合い。

③取組のアピールポイントについて

- ・節電プランの策定及び省エネへの取組【新規】
電気代高騰に伴い節電プランを作成。施設の消灯時間の目安を決めることで、時間外労働への抑止力(時間外業務の依頼を断りやすい)となっている。

【これまでの実績】

- ・育児休業取率: 女性100%(令和4年度)
- ・育児特別休暇取得率: 男性100%(令和4年度に父親になった方限定)
- ・育児短時間勤務者: 1名
- ・年次有給休暇取得率: 100%(平均11日以上)
- ・時間単位年次有給休暇(2時間休)取得率: 40%(事務職員のみ限定91%)

【社員の声】

- ・2時間単位での年休取得はとても取りやすい
- ・育児短時間勤務制度を継続して取得しています。子どもがまだ小さく仕事と子育ての両立は大変ですが、時短制度と上司や同僚の理解もあり大変助かっています。
- ・育児特別休暇取得により、配偶者が体調が悪い時など育児の手伝いができています
- ・役所で必要な手続きが平日にできるのは助かっています

【今後の取り組み・目標】

- 引き続き、年次有給休暇と育児休業の取得推進を図る。
- 男性の育児特別休暇取得者が増加していることから、継続して取得推進を図る。

【企業・団体名】 株式会社島津建設

代表者 : 代表取締役 東富美男

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島市吉野町9700-1

従業員数 : 19 名(男性 14 名、女性 5 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 東 富美男/平成30年11月1日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○取得しやすい休暇制度

- ・週休2日試行工事の積極的導入を継続中
- ・公共工事における現場一斉閉所(リフレッシュサタデー)への参加
- ・有給休暇は半日単位で所得可能

②業務効率を上げるための取組について

- ・ICT(情報通信技術)活用工事の積極的導入
- ・リモート会議の導入
- ・工事現場への直行直帰

③取組のアピールポイントについて

- ・建設業の3K(きつい・汚い・危険)を払しょくするために積極的に取組んでいます。
- ・時差出勤の導入【新規】

【これまでの実績】

- ・有給休暇取得率(令和4年度) $125/238=52\%$
- ・育児休業取得率(令和4年度) 男性 $1/1=100\%$ 女性 $1/1=100\%$
- ・子どもの介護のための休暇取得率(令和4年度) $3/3=100\%$

【社員の声】

- ・現在6ヶ月の育児休業中です。職場環境に感謝しております。(20代男性)
- ・子供の保育園の送り迎えがあり時差出勤を会社に相談したところ速やかに導入していただき感謝しております。(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

- ・くるみんの認定目標

【企業・団体名】 株式会社ジオマックス

代表者 : 畑 耕一

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島県鹿児島市錦江町1番20号

従業員数 : 8 名(男性 8 名、女性 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 松村 龍児 2023.6/25

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

基本的に土日を休日としているが出勤となった場合は振替制度を適用している。

②業務効率を上げるための取組について

残業は月10時間内を基本とし、毎週水曜日はノー残業デーとしている。

③取組のアピールポイントについて

宣言からまだ2ヶ月しか経過しておらず独自といえるものをこれから導入していきたい。

【これまでの実績】4週8休制度は100%達成している。
毎週水曜日はノー残業デーは達成率81.25%である。**【社員の声】**

現場の進捗によって出勤日数が変わってくることが年度末になるにつれ予想されるため、常に意識し周知していきたい。

【今後の取り組み・目標】

100%達成するため社内報を充実させたい。

【企業・団体名】 医療法人ショコラ

代表者 : 西本 紀一郎

事業内容 : 医業

所在地 : 鹿児島市紫原4丁目32番

従業員数 : 17 名(男性 4 名、女性 13 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 月残業4時間以内
- 取得しやすい休暇制度
 - ・有給消化率100%(パート職員含む)
 - ・勤務時間短縮が可能。
 - ・有給休暇を半日単位で取得可能。
 - ・子育て職員の在宅勤務制度

②業務効率を上げるための取組について

プロトコルの徹底と電算化

③取組のアピールポイントについて**【これまでの実績】**

育休産休の確保と有給取得25%以上 残業月平均4時間未満(一人当たり)

【社員の声】

- ★サービス残業がなく、残業もほぼないので予定が立てやすい。
- ☆昼休みもしっかりとれる。
- ★有給取得も気兼ねなく行える。

【今後の取り組み・目標】

有給取得50%以上 残業0

【企業・団体名】 大和リース株式会社 鹿児島支店

代表者 : 支店長 内門 康広

事業内容 : プレハブ建築、商業施設開発、土地活用、PPP・PFI 他

所在地 : 鹿児島県鹿児島市与次郎1丁目12-20

従業員数 : 33 名(男性 26 名、女性 7 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日 : 2023/4/1

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- | | |
|----------------|---------------------|
| ・ノー残業デー(毎週水曜日) | ・ホームホリデー(計画的年次有給休暇) |
| ・時間単位有休休暇制度 | ・ハローパパ制度 |
| ・勤務時間短縮制度 | ・育児休業、産前産後休暇 |
| ・介護休業 | ・時差勤務制度 |
| ・育児短時間労働 | ・家族の看護休暇制度、子どもの看護休暇 |
| ・フレキシブル勤怠導入 | ・サテライトオフィス設置 |

②業務効率を上げるための取組について

- ・モバイルワークの推奨(業務や状況に応じて働く場所を選択)
- ・teamsの活用(オンライン会議の推奨、チャット機能活用による連絡および情報共有)
- ・フレキシブル勤怠による柔軟な働き方の推奨(中抜け、時差勤務等の導入)

③取組のアピールポイントについて

『エンジェル奨励金支給制度』支給基準の変更(2023年4月1日より)
男性の育児休業取得促進および女性の社会進出と活躍支援のため、
男性の育児休業取得日数に応じた奨励金制度へ変更

育児休業の日数	第1子	第2子	第3子以降
30日未満	30万円	50万円	
30日以上90日未満(1ヶ月以上)	50万円	70万円	100万円
90日以上(3ヶ月以上)	100万円	100万円	

※2023年3月31日以前は対象者へ

一律 第1子 = 30万円、第2子 = 50万円、第3子以降 = 1人につき100万円を支給

【これまでの実績】

【2022年度全社実績】

年次有給休暇取得率 76.5%
男性育児休業取得率: 39/55名
配偶者分娩休暇: 24名
介護休業: 1名

【社員の声】

《育児休業取得社員より》

第二子の誕生に合わせ、ハローパパ制度・育児休業を利用して約2か月休職しました。休職したことで、妻が心身ともに大変な産後時期を夫婦で協力して乗り越えることができました。また、「エンジェル奨励金支給制度」があることで収入面での不安を解消してくれました。

《介護休業取得社員より》

男性育休取得も、長期間取得できる環境となりました。介護に関しても、支援制度の充実はもちろん、介護に関するHP立上・介護保険料の給与天引きされる40歳の社員へ介護保険説明の配信などがあり、社員への不安解消となっています。

【今後の取り組み・目標】

目標1: 管理職に占める女性の割合を3%以上にする。

- ・キャリアプランを本人と上司とで作成してゆく仕組みづくり
- ・管理職の意識・スキル向上

目標2: 入社10年前後の職員継続雇用割合について 女性の継続雇用割合 ÷ 男性の継続雇用割合を 60%以上にする

- ・全国転勤型総合職(特に外勤者)の課題解決に向けた取り組み
- ・育児・介護等、制約時に勤務地を限定できる制度の導入

【企業・団体名】 中央殖産株式会社

代表者 : 間浦斎孝

事業内容 : 建設業 不動産業 社会福祉事業

所在地 :

従業員数 : 10 名(男性 1 名、女性 9 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 平成33年4月12日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・学校行事等への参加の推進(声かけ)
- ・毎日ノー残業

②業務効率を上げるための取組について

- ・各業務の分担(情報共有し書類作成等は分担して行う)

③取組のアピールポイントについて

「毎日ノー残業デー」を掲げ全ての社員が勤務時間内に帰宅できるように朝礼やランチミーティングで情報を共有し特に書類作成については分担作業を徹底している。

【これまでの実績】

毎日ノー残業デー 達成率100%

【社員の声】

「残業どころか毎日勤務終了時間前に帰宅できているので助かってます」
「スタッフの増員があったので有給休暇を取りやすいです」

【今後の取り組み・目標】

「毎日ノー残業デー」を今後も継続し少しでも家族と過ごす時間の確保に取り組んでいきたい。

【企業・団体名】 株式会社TSグループ

代表者 : 代表取締役 吉松 良平

事業内容 : 建設塗装業 フランチャイズ運営事業 不動産賃貸業

所在地 : 鹿児島市石谷町2413番地11

従業員数 : 10 名(男性 8 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 吉松良平/平成30年4月18日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

子育てしている従業員への制度

- ・子の看護休暇:小学校就学前の子を養育する従業員は子の看護の為に、休暇を取得できる
- ・短時間勤務:小学校就学前の子を養育する従業員は所定労働時間を短時間にする事が可能
- ・幼稚園・保育園・学校行事等に参加する為の休暇:事前申し出により、子の行事等に参加する為の休暇を取得できる
- ・会社初の男性育休取得実績ができた

②業務効率を上げるための取組について

- ・雨天時等で事務所に出勤者が多い日などは可能な限りリモートで行う等、移動時間の縮減を図った。
- ・ネットワークを活用して各々がスケジュールを当日朝、職場全体で共有を図ることで、相互に業務を助け合い、時間外労働の削減を図った。

③取組のアピールポイントについて

- ・現場の管理職に職長教育(研修)を受講させた
- ・初めて育休を取得しようとする男性従業員へ制度の周知を実施

【これまでの実績】

有給休暇取得率 : 98%(令和4年度)、
育児休業取得率 : 女性該当者なし/男性100%(令和5年度)
時間外勤務の状況: 1人1月あたり平均15時間(令和4年度)

【社員の声】

- ・育児休業を取得することで、改めて育児の大変さが分かり、両立を応援してくれる職場環境には大変感謝しています。(20代男性)
- ・学校行事出席のため、半日休暇を取得しました。子どもも喜んでくれて、嬉しかったです。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

令和5年より初めての男性育休取得の実績ができた。今後も男性育休取得の推進を目指します。

【企業・団体名】 株式会社 東郷

代表者 : 代表取締役 東 成生

事業内容 : 製造業

所在地 : 鹿児島市川田町2194

従業員数 : 79 名(男性 64 名、女性 15 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 東 成生 / 令和元年10月4日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

有給休暇の取得を推進しており、会社カレンダーへ有給休暇取得推進日の表示を実施している。有給休暇取得予定を4月に全員が計画を立てリーダーが把握する事で、計画的な取得が実現出来ている。

②業務効率を上げるための取組について

業務の効率化を推進しており、年間目標として改善提案を月に1件以上考え、取り組むように社内で行っている。
ノー残業デーを個人の予定に合わせて設定し、計画表を掲示している。

③取組のアピールポイントについて

ノー残業デーを個人の予定に合わせて設定し、当日はネームによる意思表示を行い、周囲の協力が得やすい仕組みをつくっている。

【これまでの実績】

育児休暇の取得実績あり。
本年度は該当者なし。

【社員の声】

子供の学校行事や家庭の行事での有給取得や早帰りについて、上司が理解し協力してくれるので大変有難いです(40代女性)

【今後の取り組み・目標】

引き続き、風通しの良い職場環境造りに努め、社員が安心して働ける環境を維持していきたい。

【企業・団体名】 株式会社東条設計

代表者 : 代表取締役会長 東条正博

事業内容 : 建築設計・監理

所在地 : 鹿児島市祇園之洲町43

従業員数 : 48 名(男性 37 名、女性 11 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役会長 東条 正博 平成31年1月30日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ノー残業デーの設置→毎週水曜日をノー残業デーとしています。
- 取得しやすい休暇制度→半日単位の取得が可能。そのため子どもの行事等、参加しやすい雰囲気があります。
- フレックスタイム制度→ライフワークに合わせた勤務がしやすいです。
- 産休・育休取得可能→女性の取得率100%です。(R4・5年度)

②業務効率を上げるための取組について

- 家庭の都合(お子さんの看病の為など)で出勤が難しい場合は、リモートで自宅での作業が可能です。
- クラウドベースのグループウェアを社内で利用し、社外や自分の空いた時間で確認ができ、情報共有がしやすい環境です。

③取組のアピールポイントについて

- 社員皆が、各家庭の育児に理解があり、家庭の都合での通常勤務が難しい場合、フォローしあえる環境にあります。
- PCやWi-Fiなど設備の充実を図り、社外でも仕事をしやすいハード環境も整えています。
- 福利厚生では社員だけでなく、家族も大切にしている経営を目指し、取り組んでいます。

【これまでの実績】

- 家族を招待した社内行事の積極的な実施
・海外研修旅行・家族忘年会(参加者数 135名(スタッフ47名/ご家族89名)・子供参観日15名(スタッフ5名/ご家族10名)・ソフトボール大会(家族応援)など
- 1年に1度、各自でメモリアルデーを設定し、会社からケーキのプレゼント
- 急なお子さんの病気などに合わせた勤務体制の変更 など

【社員の声】

- 年に1回のメモリアルデーで、社員の好きな記念日に城山ホテルのケーキと、会長からの直筆メッセージカードをいただき、会社からも祝福されながら、家族で子供の誕生日のお祝いをするのが嬉しです。
- 年末に家族忘年会があり、社員だけでなく家族も招待し1年の仕事ぶりなど見てもらい、子供たちにも理解してもらえる行事となっていて、また、豪華賞品があたる抽選会もあり、毎年子供たちも楽しみにしています。

【今後の取り組み・目標】

- 現在、週1回のノー残業デーを更に増やせるようにする。
- 有給休暇取得率を50%以上を目指す。

【企業・団体名】 株式会社 日本政策金融公庫 鹿児島支店

代表者 : 支店長 前田 美幸

事業内容 : 金融業

所在地 : 鹿児島市千日町1-1 センテラス天文館5階

従業員数 : 87 名(男性 55 名、女性 32 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 鹿児島支店長/平成29年6月14日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・育児休業は最長2年、介護休業は最長1年の取得が可能。
- ・小学校6年生までの子を養育する職員、または介護を行う職員は、1日につき2時間まで勤務時間の短縮が可能。
- ・小学校6年生までの子を養育する職員、または介護を行う職員は、申出により、以下の範囲内で始業・終業時刻を変更できる。
[始業: 8:20~9:50 終業: 16:40~18:10]
- ・小学校6年生までの子を養育する職員、または介護を行う職員は、フレックスタイム制(コアタイム9:50~15:10)の適用を受けることができる。
- ・男性の育児に伴う休暇・休業の原則1カ月以上の取得奨励(妻の出産前後に出産休暇を3日取得可能、育児参加のための休暇を5日取得可能)
- ・出産や育児、介護等のライフステージに合わせた様々な転勤特例制度を整備
- ・テレワークの推進

②業務効率を上げるための取組について

- ・インターネットで借入申込が完結する「インターネット申込」の推進
- ・インターネットで提供するさまざまなサービスをご利用いただけるお客さま(会員)専用サイト「日本公庫ダイレクト」の運営
- ・ビデオ通話を活用したオンライン相談の実施

③取組のアピールポイントについて

- ・管理職層を対象とした研修等において上司の意識改革を継続して実施
- ・階層別研修や各種セミナーにおいて職員の意識改革を継続して実施
- ・男性の家事、育児への参画促進に向けた本支店におけるダイバーシティ推進活動の実施
- ・フレックスタイム制や育児関連の特別休暇、転勤特例制度など両立支援制度の拡充及び利用促進
- ・テレワーク等の柔軟な働き方の推進及び定着

【これまでの実績】

- ・女性総合職の新卒採用比率 41.2%(2023年度)
- ・管理職に占める女性の割合 7.1%(2023年4月時点)
- ・管理職向けダイバーシティマネジメント研修を実施

【社員の声】

妻の出産前後で、出産休暇及び育児参加のための休暇を取得しました。当初、休暇の取得を迷っていましたが、上司からの勧めや他の職員のサポートもあって取得することができました。第一子の時にはできなかった出産の立会いに加え、病院の送迎、役所手続き等を行うことができました。制度に対する周囲の理解がとてもありがたかったです。(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

- ・令和10年4月までに、管理職に占める女性の割合を12%以上とする。
- ・計画期間中(令和5年4月1日から令和10年3月31日)、男性職員の育児に伴う休暇・休業1か月以上の取得率を90%以上とする。

【企業・団体名】 株式会社 久永コンサルタント

代表者 : 代表取締役 福留 勝

事業内容 : サービス業

所在地 : 鹿児島市伊敷台一丁目22番2号

従業員数 : 82 名(男性 69 名、女性 13 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役社長 福留 勝/令和4年10月1日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・ノー残業デーについて
2019年から実施を開始したノー残業デーを、引き続き毎週水曜日に実施した。
- ・休暇制度について
年間休日の日数を、105日から106日に増やした。
有給休暇について、年5日+5日の取得義務を推進した。

②業務効率を上げるための取組について

- ・個々のスケジュール記入を徹底し職場内で共有を図ることで、業務量に偏りがないように管理し、時間外労働の削減に努めた。
- ・6名の新卒者を採用し、担い手を確保した。

③取組のアピールポイントについて

- ・産後パパ育休の創設に伴い、グループウェアを通したリーフレットの配布と周知
- ・制度の改正による育児・介護休業規程の改訂

【これまでの実績】

- ・女性社員の育児休業取得率100%
- ・社員の有給休暇5日取得率100%

【社員の声】

・クッションで有給申請が常時受けられているので、子供の病気等で突発的に休む場合でも手続きが出来て助かっています。子供の回復期にはリモートワークも許可してもらっているので、とても有難いです。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・社員が「産後パパ育休」取得に向けて前向きに検討する環境を整備していきたい。

【企業・団体名】 株式会社ビューティサポートウイズ

代表者 : 横田 哲郎

事業内容 : 美容材料卸売業・フィットネス事業

所在地 : 鹿児島市武1丁目32-1

従業員数 : 30 名(男性 13 名、女性 17 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 2021.9.1 / 横田哲郎

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・残業ゼロへの取り組み
(全従業員のうち、ほとんどが残業ゼロ。毎月1~2名程度が20時間未満の残業があるが、今後はゼロを目指していく)
- ・フレックスタイム制度の活用
(育児や介護の都合に合わせて、柔軟に勤務ができるようにしている)
- ・テレワークの活用

②業務効率を上げるための取組について

- ・リモート会議の活用
- ・録音や録画で記録し、リアルタイムで出席できない状況にも対応
- ・遠方への営業活動は、直行直帰し、通勤時間を減らした

③取組のアピールポイントについて

- ・フレックスタイムによる柔軟な勤務時間設定
(子供の行事はもちろん、買い物や習い事の送迎など仕事の合間に可能)

【これまでの実績】

- ・育児休業取得率 令和4年度:該当者なし、令和5年度:女性1名取得予定(100%)
- ・介護休業取得率 令和4年度:該当者なし
- ・有給取得率 令和4年度:計画有給にて、全従業員が5日以上取得

【社員の声】

今、妊娠8ヶ月です。妊婦健診やマタニティヨガで休暇を取得したり、体調に応じて遅出出勤をしました。産休後も復帰できることや妊娠期間に応援してくれる職場環境で精神的にも支えられています。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・有給取得率 100%
- ・全従業員 残業ゼロ

【企業・団体名】 株式会社 平井工業

代表者 : 代表取締役 平井 和弘

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島市皇徳寺台三丁目51番1号

従業員数 : 13 名(男性 11 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 平井 和弘 / 平成30年5月9日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 子を持つ社員が勤務しているので、今後も看護休暇等取得しやすい環境を目指す。
- 業務上、ノー残業デーの実施は困難であるが、業務の効率化と業務分担を毎月の管理会議で検討し、超過勤務の短縮を目指す。

②業務効率を上げるための取組について

- スケジュールを皆で共有し、相互に業務のサポートをするようにした。

③取組のアピールポイントについて

- 社員の資格取得支援(会社負担)
- 年1回、社員勉強会の実施(講師を招いてハラスメント等勉強会を実施)

【これまでの実績】

- 昨年度に引き続き、「健康経営優良法人2023(中小企業法人分)」認定
- 有給休暇取得率 42%(令和4年度)
- 看護休暇取得率 0%(令和4年度)
- 介護休暇取得率 0%(令和4年度)

【社員の声】

- 先輩たちの指導がしっかりしており、また資格取得の支援等が充実しているのでとてもありがたいです。(20代男性)

【今後の取り組み・目標】

- 今後も継続して、ノー残業デー実施に向けさらに検討・協議を続ける。
- 今後も有給休暇、看護休暇の取得率の向上促進継続。

【企業・団体名】 株式会社 フタバ

代表者 : 坂口 雄一郎

事業内容 : イベント会場設営 その他サービス業

所在地 : 鹿児島県鹿児島市下荒田1丁目43-34

従業員数 : 55 名(男性 40 名、女性 15 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 坂口雄一郎 / 2021年10月13日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・女性だけでなく男性へも育休の推進
- ・健康診断の実施(再検査の受診推進、再検査費用の会社負担)
- ・インフルエンザ予防接種(接種費用の会社負担)
- ・年間休日の増加
- ・有給休暇の取得推進(半日での取得可)

②業務効率を上げるための取組について

- ・全体の業務の進捗を把握するために、業務を共有化し作業分担することで生産性の向上を目指す

③取組のアピールポイントについて

1on1での面談を短時間でも定期的にも実施することで、社員のお困りごとや悩みを共有することで働きやすい環境の整備に繋げる

【これまでの実績】

- ・育児休業取得率 女性100%
- ・男性育児休業取得率 66.6%
- ・有給取得状況 45.65%

【社員の声】

基本給や年間休日も増え、有給も取得しやすい環境になったが、繁忙期などには時間外労働も多いため、労働者の増員や更なる働き方改革を求める

【今後の取り組み・目標】

- ・時間外労働の縮減
- ・有給取得率の向上
- ・女性幹部の増員

【企業・団体名】 株式会社フルサポートグループ

代表者 : 代表取締役 内田 幸太
事業内容 : 各種コンサルティング事業
所在地 : 移転準備中(鹿児島市)
従業員数 : 2 名(男性 1 名、女性 1 名)
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

働きやすい、働き続けやすい職場づくりをテーマに取り組んでまいります。

- ノー残業デーの設置
・毎月19日(育児の日)をノー残業デーとしています。
- 取得しやすい休暇制度
・有給休暇を半日単位で取得可能です。

②業務効率を上げるための取組について

- ・オンラインコミュニケーションツールの導入
- ・時差出勤の促進
- ・在宅勤務制度の順次適用

③取組のアピールポイントについて

- ・場所にとらわれず業務をこなせるよう環境整備を進める。
- ・いかなる家庭環境においても就労可能な制度設計を進める。
- ・子育てと仕事の両立に資する就労条件の適宜見直し。

【これまでの実績】

- ・全職員、タブレットを支給
- ・業務の都合や私用によって出勤・退勤時間を個別に対応。

【社員の声】

正社員として働いていますが、保育や育児に理解のある職場なので、家庭(子育て)と仕事を両立できるよう配慮してもらえるのは、将来的にも安心して働くことができる。
こんな企業が増えて欲しい。

【今後の取り組み・目標】

男性の育児休業取得率を100%にする。
ITツール等を積極的に導入し、働きやすい環境を更に整える。

【企業・団体名】 株式会社プロゴウス

代表者 : 代表取締役 和田 秀一郎

事業内容 :

所在地 : 鹿児島市南栄三丁目1番4

従業員数 : 60 名(男性 34 名、女性 26 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 2017年11月8日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)
①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

- ・育児目的休暇(未就学児をもつ従業員対象:特別有給休暇 年間上限5日)
- ・短時間正社員(時短勤務はこどもの年齢制限なし)
- ・完全週休二日制の導入(土日祝日完全休み)
- ・時差出勤制度
- ・在宅勤務制度

②業務効率を上げるための取組について

- ・グループウェアの活用(社内チャット、スケジュール共有、タスク管理、掲示板など)
- ・工場に大型モニターを設置し、製造工程管理
- ・請求書の電子化

③取組のアピールポイントについて

- ・【新規】完全週休二日制の導入(土日祝日完全休み)
- ・【新規】在宅勤務制度
- ・育児目的休暇(未就学児をもつ従業員対象にした特別有給休暇)

【これまでの実績】

- ・時間外勤務の状況:平均月4.2時間/人(直近1年)
- ・有休取得率:84%(前年度)
- ・育児目的休暇取得率:81%(前年度)
- ・男性育休取得の実績:2名(休業期間:事務職男性25日、営業職男性123日)

【社員の声】

- ・土日祝休みの完全週休二日制になり、週末しっかり休むことができ、家族との時間を大切に過ごせるようになりました。
- ・30分遅出の時差出勤をしています。朝の忙しい時間帯の登園補助や送迎など父親として育児に貢献できることが増えました。

【今後の取り組み・目標】

- ・夏期/冬期連続休暇の取得促進
- ・ファミリーサポート休暇の導入(子供の学校行事への参加や、家族の病院への付き添い、また不妊治療の通院の際に使える休暇)

【企業・団体名】 株式会社ブンカ巧芸社

代表者 : 代表取締役 峯元信明

事業内容 : 屋外・屋内広告全般の企画・制作・施工・メンテナンス

所在地 : 鹿児島市石谷町3655

従業員数 : 79 名(男性 57 名、女性 22 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 峯元信明 / 令和3年3月11日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・有給休暇を取りやすくするため、時間単位での取得を可能とした。
- ・残業を申請制にすることで、不要な残業を排除した。

②業務効率を上げるための取組について

- ・グループウェアへ各自でスケジュールを登録し、会社全体で共有することにより、業務の効率化が図られた。
- ・現場管理クラウドで現場情報や工程表を管理することで、外出先から内容を確認できるため、帰社後の業務がスムーズに進められるようになった。

③取組のアピールポイントについて

- ・勤続10年ごとに、リフレッシュ休暇(連続5日間)を取得できるように規定を変更。【新規】

【これまでの実績】

- ・平均有給休暇取得日数 11.79日(令和4年度)
- ・有給休暇取得率 75.14%(令和4年度)
- ・育児休業取得率 女性100%、男性該当者なし(令和4年度)
- ・年間休日 112日

【社員の声】

- ・時間単位で有給休暇が取得できるので、通院しやすくなりました。(30代女性)
- ・リフレッシュ休暇を使って、旅行に行きました。また仕事をがんばれます。(40代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・平均有給休暇取得日数20日を目指します。
- ・年間休日120日を目指します。

【企業・団体名】 株式会社ホーミング

代表者 : 代表取締役 大園 清仁

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島市平之町9番10号

従業員数 : 5 名(男性 3 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 大園 清仁 / 令和元年10月4日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

毎月第1土曜日を完全休業日に設定
毎週水曜日をノー残業デーに設定

②業務効率を上げるための取組について**③取組のアピールポイントについて**

定時退社回数の調査およびその結果を社内掲示板にてフィードバック
年間取得計画を各自作成し、社内で共有する

【これまでの実績】

会社指定の有給取得奨励日を設定

【社員の声】

年間の有給取得計画を立てることにより、前もって他の人の仕事のスケジュールも把握でき、調整や引継ぎの予定を立てやすくなった

【今後の取り組み・目標】

有給取得率を各職員にフィードバックし、計画表の見直しや業務の引継ぎ等の必要性を打合せする

【企業・団体名】 株式会社 ポーラ 南九州ユニット(鹿児島)

代表者 :

事業内容 : 卸売・小売業

所在地 : 鹿児島市上之園町27-1 楠田ビル1F

従業員数 : 50 名(男性 1 名、女性 49 名) 市内在籍者数

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: ショップ代表 柴田絵麻 / 令和2年10/30

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

すくすくえいど 育児補助制度(育児とお仕事の両立をサポート)・シフト体制(学校行事等を優先させた時間設定に考慮)

②業務効率を上げるための取組について

・ZOOM研修体制へシフト(自宅でも研修を受けられる体制へ)・時差出勤(現場での蜜を避けた体制へ)

③取組のアピールポイントについて

【新規】「地域お仕事発見隊」という活動を県内で初めて実施！大人になってからではなく、子どものうちから、ライフワークバランスや、男女平等、ジェンダーギャップなどについて見聞し、良い未来を築いてもらう機会を提供。

【これまでの実績】

出産、病気、疾病等での働くスタッフへの資格保証制度活用 ・がん共生プログラム

【社員の声】

出産後も同じ待遇で復帰できるのが嬉しい。・職場の仲間が子育てママが多いので、働きやすい協力体制になっている。

【今後の取り組み・目標】

SDGs ⑤⑪⑫⑭⑮⑰への取り組み ・働き方改革「個」を活かす「共生」への取り組み ・障害等があっても、自分らしく強みを活かして協力して働ける体制作り/「地域お仕事発見隊」を継続して、子どもたちに性差別や固定概念に囚われない働き方等を伝えていく。

【企業・団体名】 株式会社前田組

代表者 : 代表取締役社長 前田昭博

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島市平之町7-17

従業員数 : 53 名(男性 47 名、女性 6 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 迫田正樹 / 令和3年4月20日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・産前産後休暇・育児休業・育児短時間勤務の取得制度
- ・子・孫の看護のための休暇取得
- ・結婚・出産祝い金の支給
- ・有給休暇の半日単位および時間単位での取得可能(計5日以内)
- ・配偶者出産休暇取得

②業務効率を上げるための取組について

- ・リモート会議やリモートワークの導入
- ・ネットワークを活用して、様々な申請書等を電子申請できるように取り組んでいます。本社に出向くことなく申請できるように取り組んでいます。

③取組のアピールポイントについて**【これまでの実績】**

- ・育児休業取得 男性社員2名 女性社員1名
- ・有給休暇5日以上の取得率100%

【社員の声】

・現在、育児休業を取得中です。子供との時間を大切に過ごせています。また、育児休暇が明けてからは、育児短時間勤務を検討していただけて助かっています。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

- ・育児休業取得 男性社員20% 女性社員100% を目指します。

【企業・団体名】 株式会社マサミ

代表者 : 代表取締役 迫田 正樹

事業内容 : 水道業

所在地 : 鹿児島市玉里団地一丁目38-5

従業員数 : 18 名(男性 14 名、女性 4 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 迫田正樹 / 令和3年4月20日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

・有給が取得しやすいように、事前スケジュール確認、有給取得申請書や管理簿の見直し

②業務効率を上げるための取組について

・PCでスケジュールの共有と、連絡チャットの導入をすることで、一日の作業の効率化、業務の短縮化。

③取組のアピールポイントについて

・連休が取得しやすくなるような体制作り、ミーティング、社内告知を行った。

【これまでの実績】

・子供の看護の為の休暇取得率 60%

・介護休暇取得率 20%

【社員の声】

・子供が病気になり休まなければいけない状況になった時も、有給取得ができ、とても助かった。

・子供の学校行事に出席の為、時間単位で有給休暇が取得できた。

【今後の取り組み・目標】

・閑散期外の時間外労働時間削減に向けて、業務バランスを逐一確認、調整。

・就業規則の見直し

【企業・団体名】 まるじゅう整骨院

代表者 : 佐竹 剛紀

事業内容 : 整骨業

所在地 : 鹿児島市真砂本町40-6

従業員数 : 3 名(男性 1 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 佐竹剛紀 / H29.11.8

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)

①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について

運動会、夏休み等の休暇。

②業務効率を上げるための取組について

ネット予約等を取り入れた。スタッフの予定時刻に退社した。

③取組のアピールポイントについて

ネット予約及びライン。

【これまでの実績】

【社員の声】

【今後の取り組み・目標】

柔軟性を意識してとりくむ。

【企業・団体名】 南日本地質調査株式会社

代表者 : 代表取締役 笹尾 隆司

事業内容 : 地質調査業

所在地 : 鹿児島市中山一丁目9番15号

従業員数 : 16 名(男性 14 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 笹尾 隆司 / 令和元年10月4日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

・ノー残業デーの取り入れについて、令和5年1月より、業務の効率化とプライベートの充実を目的とし毎週水曜日をノー残業デーとした。

・有給休暇及び代休の取得について、現場が落ち着いている場合などは、積極的に休暇を取るよう呼び掛けている。

②業務効率を上げるための取組について

○業務における費用削減も含めて、管理者と現場の者で綿密に打合せを行い、作業の効率化と作業時間の削減に取り組んでいる。

- ・実際にかかる作業時間を、できる限り正確に算出し、それを元に工程表の作成を行う。
- ・手が空いた者を、現場の手伝いに向かわせる等。

③取組のアピールポイントについて

・毎週水曜日をノー残業デーと定めた。【新規】

【これまでの実績】

- ・子の出生時における父親の特別休暇制度(実施2件/該当2件)
- ・男性の育児休業の取得(実施1件/該当1件)
- ・年次有給休暇の取得(年5日以上の取得率80%)

【社員の声】

・繁忙期でない限りは、比較的容易に休暇を取りやすいので、子供の運動会や、家族旅行などの時に助かっています。(40代 男性)

【今後の取り組み・目標】

- ・子の出生時における父親の特別休暇制度(取得率50%以上) ※対象者ありの場合。
- ・男性の育児休業の取得(取得率10%以上) ※対象者ありの場合
- ・年次有給休暇の取得(年5日以上の取得率100%) ※付与日数が年10日以上の方について。

【企業・団体名】 株式会社 MIRAI

代表者 : 代表取締役 平井 清也

事業内容 : 建設業

所在地 : 鹿児島市山田町2502番地2

従業員数 : 16 名(男性 12 名、女性 4 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 平井 清也/平成30年5月9日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- 子を持つ社員が勤務しているので、今後も看護休暇等取得しやすい環境を目指す。
- 業務上、ノー残業デーの実施は困難ではあるが、業務の効率化と業務分担を毎月の管理会議で検討し、超過勤務の短縮を目指す。

②業務効率を上げるための取組について

- スケジュールを皆で共有し、相互に業務のサポートをするようにした。

③取組のアピールポイントについて

- 社員の資格取得支援(会社負担)
- 年1回、社員勉強会の実施(講師を招いてハラスメント等勉強会を実施)

【これまでの実績】

- 昨年度に引き続き、「健康経営優良法人2023(中小企業法人)」認定
- 有給休暇取得率 73%(令和4年度)
- 看護休暇取得率 0%(令和4年度)
- 介護休暇取得率 0%(令和4年度)

【社員の声】

- 子供の学校行事や急な病気などでも休暇を取りやすいので家庭と仕事の両立が出来てとても助かっています。(40代女性)

【今後の取り組み・目標】

- 今後も継続して、ノー残業デー実施に向けさらに検討・協議を続ける。
- 今後も有給休暇、看護休暇の取得率の向上促進継続。

【企業・団体名】 株式会社 ユトリ

代表者 : 上野 ロサリン

事業内容 : 保育、教育

所在地 : 鹿児島市中央町34-10

従業員数 : 50 名(男性 2 名、女性 48 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 上野ロサリン 2021年1月4日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・一部職種フレックスタイム制度
- ・看護休暇にて、お子様の病気または出席停止などに柔軟的対応
- ・環境整備で働きやすい職場環境づくり
- ・育児・介護休暇、不妊治療休暇の周知、取得促進
- ・自社保育所／放課後児童クラブの優先利用
- ・残業時間の削減、制限

②業務効率を上げるための取組について

- ・ICT化、自動化
- ・スキルアップのための定期研修
- ・業務のプロセス最適化、無駄を削減し、業務改善する
- ・社員の意見を取り入れ、環境の改善に反映する

③取組のアピールポイントについて

- ・【新規】不妊治療休暇(有給休暇)導入
- ・自社の保育施設が利用できることで、産休明けの復帰もスムーズにできた
- ・ICT化が進んでおり、業務が効率化している、記録などが整備できていることで、対応や引き継ぎも迅速にできる

【これまでの実績】

- ・自社保育施設の従業員枠: 満員
- ・自社学童保育施設: 従業員利用に対する補助、優先利用枠
- ・育児休暇取得
- ・不妊治療休暇取得実績あり

【社員の声】

- ・要望に合わせて、柔軟な労働時間を調整してしますので、子育てと仕事を両立しやすくなります。
- ・社内の保育施設を利用できるので、勤務との調整もしやすい。
- ・子供の病気や学校行事に対応するための特別休暇や、緊急の場合に有給休暇を取得しやすくする制度を導入しています。

【今後の取り組み・目標】

- ・有給休暇取得率を90%以上まで上げる
- ・マニュアルや職員配置などで業務プロセスを改善し、長期休暇を導入する

【企業・団体名】 株式会社幼保支援

代表者 : 代表取締役 亀川耕介

事業内容 : 保育園等の経営コンサルティング、各種事務業務受託、放課後児童健全育成事業の運営等

所在地 : 鹿児島市荒田1丁目31-27

従業員数 : 24 名(男性 8 名、女性 16 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 亀川耕介 / 2018年11月30日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

- ・勤務時間退縮措置
- ・子の看護のための休暇取得促進
- ・有給休暇取得促進の周知

②業務効率を上げるための取組について

・外訪業務のうち、リモート訪問をつくることで移動時間を縮減することができ、時間外労働の削減を図った。

③取組のアピールポイントについて**【これまでの実績】**

有給休暇取得率 32.8%(令和4年度)
子の看護休暇取得 対象者3人中3人取得実績あり

【社員の声】

子どもの急な病気のため早退やお休みをいただくことが多いが、会社として周知していただいているため、風通しがよく、安心して働くことができる職場環境に感謝している。(30代女性 パートタイム勤務)

【今後の取り組み・目標】

- ・ノー残業デーを月に3回設定し、周知・実行を図る。
- ・有給休暇取得を促進し、取得率70%を目指す。

【企業・団体名】 株式会社リック

代表者 : 代表取締役社長 山口 博隆

事業内容 : 保険代理業

所在地 : 鹿児島市西陵2-9-13

従業員数 : 36 名(男性 21 名、女性 15 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役社長 山口 博隆/平成31年2月21日

【会社の取り組み(過去1年間の取組をご記入下さい。)]**①従業員の子育てをはじめとするワーク・ライフバランスに配慮した取組について**

○取得しやすい休暇制度

- ・有給休暇を時間単位で取得可能です。
- ・最長1日2時間までの勤務短縮が可能です。
- ・育児休業は1年、介護休業は93日迄取得ができます。

○従業員と家族の健康維持

- ・従業員のみならず、従業員の家族の健康維持も推進すべく、保健師の面談を無料で実施しています。

②業務効率を上げるための取組について

- ・クラウド型のスケジューラーを使用することで、アポを取る担当が従業員が訪問する方向や時間をまとめることができるようになった。

③取組のアピールポイントについて

- 今年度から、担当の保健師が従業員の家族の健康相談を実施しています。
健康に関する不安、家庭環境の改善など、面談を通じて具体的なアドバイスをいただいています。

【これまでの実績】

- ・有休消化率 67.5%(令和4年度)
- ・超過勤務状況1人1月あたり平均10時間
- ・育児休業取得率100%
- ・男性育児休業実績あり

【社員の声】

- ・子どもの送迎等でも入社時間の調整をしていただき、助かっています。
- ・ペットの介護などについても会社や同僚にも協力をいただき、有休を1時間単位で取得できるので、ありがたいです。

【今後の取り組み・目標】

- ・有休取得率100%を目指す。