

**特定事業主行動計画実施状況**  
(次世代育成支援対策推進法第19条第5項)

**【数値目標の進捗状況】**

**1 出産、育児に携わる職員に関するもの**

**○ 育児休業の取得率**

【目標】 令和6年度までに、男性80%の達成、女性は、100%の現状を維持

【実績】

	男性	女性	全体
令和4年度	57.1%(16/28)	100%(1/1)	58.6%(17/29)

※カッコ内は人数

**○ 妻の出産補助及び育児参加のための特別休暇の取得率**

【目標】 令和6年度までに、子どもが生まれた男性100%の現状を維持

【実績】

	男性
令和4年度	96%(27/28)

※カッコ内は人数

**2 職員の勤務環境に関するもの**

**○ 時間外勤務時間が月45時間を超えた職員数**

【目標】 令和6年度までに、計画開始前5か年度(平成27年度～令和元年度)の平均に比べて10%減少  
 $\Rightarrow 37.6人 \times 90\% = 33人$  (小数点以下切り捨て)

【実績】

	人数
令和4年度	45人

**○ 年次休暇の平均取得日数等**

【目標】 令和6年度までに、計画開始前5か年度(平成27年度～令和元年度)の平均に比べて10%増加  
 $\Rightarrow 8.4日/年(5か年度の平均) \times 1.10倍 = 9.24日/年$

【実績】

	平均取得日数	基準年度からの増加率
令和4年度	11.4日	35.71%

【目標】 令和6年度までに、年5日以上取得した職員の割合を100%にするよう努めます。

【実績】

	年5日以上取得した職員の割合
令和4年度	99.04%

上記5つの目標を達成するため、職員の仕事と生活の調和の推進や仕事と子育ての両立の推進に取り組んでいる。