

特定事業主行動計画実施状況
(次世代育成支援対策推進法第19条第5項)

【数値目標の進捗状況】

1 出産、育児に携わる職員に関するもの

○ 育児休業の取得率

【目標】 令和6年度までに、男性80%の達成、女性は、100%の現状を維持

【実績】

	男性	女性	全体
令和4年度	50.0%(2/4)	100.0%(1/1)	60.0%(3/5)

※カッコ内は人数

○ 妻の出産付添及び男性職員の育児参加のための特別休暇の取得率

【目標】 令和6年度までに、子どもが生まれた男性100%を維持

【実績】

	男性
令和4年度	75.0%(3/4)

※カッコ内は人数

2 職員の勤務環境に関するもの

○ 時間外勤務時間が月45時間を超えた職員数

【目標】 令和6年度までに、職員一人当たりの月平均が計画開始前5か年度の平均に比べて5%の減
⇒3人(5か年度平均) × 95% = 2人

【実績】

	人数
令和4年度	1人

※数値は月平均

○ 年次休暇の平均取得日数

【目標】 令和6年度までに、年次休暇の平均取得日数が計画開始前5か年度の平均に比べて10%の増
⇒11.9日/年(5か年度平均) × 110% = 13.1日/年

【実績】

	平均取得日数
令和4年度	17.8日/年

上記4つの目標を達成するため、子育てに関する制度の周知を図り、業務改善運動による業務の効率化及び見直しに取り組むなど、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる。