

特定事業主行動計画実施状況
(次世代育成支援対策推進法第19条第5項)

【数値目標の進捗状況】

1 出産、育児に携わる職員に関するもの

○ 育児休業の取得率

【目標】 令和6年度までに、男性80%の達成、女性は、100%の現状を維持

【実績】

	男性	女性	全体
令和4年度	50.0%(1/2)	100.0%(3/3)	80.0%(4/5)

※カッコ内は人数

○ 妻の出産付添及び男性職員の育児参加のための特別休暇の取得率

【目標】 令和6年度までに、子どもが生まれた男性100%の達成

【実績】

	男性
令和4年度	100%(2/2)

※カッコ内は人数

2 職員の勤務環境に関するもの

○ 時間外勤務時間が月45時間を超えた職員数

【目標】 令和6年度までに、計画開始前5か年度(平成27～令和元年度)の平均に比べて10%の減少
⇒8人(5か年度平均)×90%=7人

【実績】

	人数
令和4年度	11人

※数値は月平均

○ 年次休暇の平均取得日数

【目標】 令和6年度までに、計画開始前5か年度(平成27～令和元年度)の平均に比べて10%の増加
⇒15.7日/年(5か年度平均)×1.10倍=17.3日/年

【実績】

	平均取得日数	対前年度
令和4年度	16.0日/年	+0.9/年

○ 年次休暇の取得日数

【目標】 令和6年度までに、年5日以上取得した職員の割合100%の達成

【実績】

	年5日以上取得
令和4年度	92.0%(252/274)

※カッコ内は人数

上記5つの目標を達成するため、子育て支援等に関する制度の周知や、年次有給休暇等の計画的
使用の促進、定時退庁日の実施などに取り組んでいる。